Kompensation for træning og udvikling mellem danske klubber

Vejledning

Ved klubskifte mellem en dansk klub og en udenlandsk klub er reglerne om kompensation for træning og udvikling af spillere fastlagt i FIFA's regler.

Med ikrafttræden den 26. januar 2013 er der også indført et kompensationssystem mellem danske klubber for træning og udvikling af mandlige spillere. Afgørende for, om der skal ydes kompensation for træning og udvikling efter de danske regler, er ikke, om der sker et klubskifte, men derimod om der indgås en spillerkontrakt omfattet af kompensationssystemets bestemmelser. Der kan således være pligt til at yde kompensation både i tilfælde, hvor spilleren skifter klub i forbindelse med kontraktindgåelsen og ved kontraktindgåelse med egne amatørspillere.

I forhold til FIFA's regler er de danske regler om træningskompensation bl.a. forenklede ved, at der ikke skal beregnes forskellig kompensation for de enkelte år. Kompensationen udregnes i halvår med samme beløb for hvert halvår fra spillerens 12. år og indtil spillerkontrakten indgås.

Indførelsen af kompensationssystemet sikrer danske klubber kompensation for træning og udvikling af spillere, når disse indgår en kontrakt, og bidrager dermed til en positiv sammenhæng og psykologisk vigtig kobling mellem amatør- og kontraktklubber i Danmark.

Det danske kompensationssystem er betinget af, at der foreligger en samarbejdsaftale mellem Divisionsforeningen og DBU i overensstemmelse med forudsætningen i DBUs loves § 13.8, jf. § 28.4. Skulle denne forudsætning på et tidspunkt ikke længere være opfyldt, bortfalder kompensationssystemet.

Administrationen af kompensationssystemet påhviler DBU.

Spørgsmål og svar:

1. Skal den professionelle overbygning eller det selskab, som har fået overdraget tilladelsen til at drive kontraktfodbold, betale kompensation til amatør-/moderklubben, når overbygningen eller selskabet indgår en spillerkontrakt med amatør-/moderklubbens spillere?

   Ja, både amatørklubber i almindelighed og moderklubber, som har overdraget tilladelsen til at drive kontraktfodbold, er berettigede til kompensation. DBU udbetaler altid kompensationen til amatør- / moderklubben. Hvis amatør-/moderklubben og kontraktklubben ønsker en særlig fordeling af kompensationsbeløbet, skal parterne aftale dette konkret og udtrykkeligt i deres samarbejdsaftale og selv foretage fordelingen internt imellem sig.

2. Hvad er den maksimale kompensation, der skal ydes?

   Hvis den samme superligaklub indgår både første og anden spillerkontrakt med en spiller, og begge spillerkontrakter opfylder betingelserne for kompensation, udgør den maksimale kompensation, der skal betales til spillerens tidligere klubber 40.000 kr., hvilket finansieres fuldt ud af superligaklubben.

3. Kan en spillers 3. spillerkontrakt udløse kompensation?

   Nej, en spillers eventuelle 3. spillerkontrakt udløser ikke kompensation.

4. Skal der betales kompensation ved indgåelse af spillerens anden spillerkontrakt, hvis den første spillerkontrakt blev indgået inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fyldte 22 år, men den anden spillerkontrakt indgås efter udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år?

   Nej, i denne situation betales kun kompensation ved indgåelse af den første spillerkontrakt. Begrundelsen herfor er, at spilleren anses for færdigudviklet efter udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år.

5. Skal der altid betales kompensation ved indgåelse af første og anden spillerkontrakt inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år?

   Ja, det danske kompensationssystem indeholder ikke regler, hvorefter spilleren kan være færdigudviklet på et tidligere tidspunkt end udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år, og der er ikke regler, der begrænser kompensationens størrelse til et mindre beløb end de i cirkulærets § 4, fastsatte beløb. Kompensationen skal således altid beregnes og fordeles efter et fast beløb, alt afhængig af kontraktklubbens sportslige indplacering på underskriftstidspunktet.

6. Hvordan defineres underskriftstidspunktet?

   Underskriftstidspunktet skal forstås som den dato, hvor kontraktklubben og spilleren underskriver kontrakten. Hvis kontraktklubben og spilleren ikke underskriver kontrakten samme dag, skal underskriftstidspunktet forstås som den seneste dato, hvor begge parter har underskrevet kontrakten.

7. Har op- og nedrykning betydning for kompensationens størrelse?

   Kontraktklubben skal betale kompensation efter klubbens sportslige indplacering i Herre-DM, f.eks. som 1. divisionsklub, på underskriftstidspunktet. En senere op- eller nedrykning har altså ingen betydning for kompensationens størrelse. Den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering følger i øvrigt turneringsåret, som løber fra og med 1. juli til og med 30. juni. Det vil sige, at selv om en klub i slutningen af maj eller begyndelsen af juni måned er rykket op eller ned, tæller den fremtidige sportslige indplacering først fra og med det nye turneringsår, som starter den 1. juli.

8. Skal der betales kompensation, hvis den første spillerkontrakt blev indgået før den 26. januar 2013, dvs. før ikrafttrædelse af de nye danske kompensationsregler, men den anden spillerkontrakt indgås efter dette tidspunkt?

   Der skal ikke betales kompensation ved indgåelse af den første spillerkontrakt, hvis denne blev indgået før den 26. januar 2013. Omvendt skal der betales kompensation, hvis den første spillerkontrakt blev indgået den 26. januar 2013 eller senere.
   Der skal ikke betales kompensation ved indgåelse af den anden spillerkontrakt, hvis denne indgås før den 1. januar 2014. Omvendt skal der betales kompensation, hvis den anden spillerkontrakt indgås den 1. januar 2014 eller senere, også i tilfælde hvor den første spillerkontrakt er indgået før den 26. januar 2013.
   For en ordens skyld præciseres det, at der ikke skal betales kompensation ved indgåelse af den anden spillerkontrakt, hvis denne indgås i 2013, selv om den første spillerkontrakt blev indgået den 26. januar 2013 eller senere.

9. Hvordan skal fristen på 3 måneder i § 4.2 forstås?

   Fristen skal forstås som 3 fulde måneder, eksempelsvis fra og med den 28. februar til og med den 31. maj, fra og med den 31. marts til og med den 30. juni, eller fra og med den 31. august til og med den 30. november. Der skal således ikke betales kompensation, når en spiller indgår sin anden spillerkontrakt senere end 3 fulde måneder efter udløbet af den første spillerkontrakt. Fristen på 3

fulde måneder skal sikre, at der ikke spekuleres i omgåelse af pligten til at yde kompensation til spillerens tidligere danske klubber.

10. Hvordan foregår betalingen af kompensation i praksis?

Når en kontraktklub indsender en spillerkontrakt omfattet af kompensations-systemets regler til godkendelse hos DBU, er kontraktklubben forpligtet til at med-sende et af spilleren underskrevet spillerpas, der oplyser, hvornår og i hvilke klubber spilleren har spillet siden sit 12. år. Når DBU har modtaget spillerpasset og godkendt spillerkontrakten, fordeler DBU kompensationen mellem de berettigede klubber, ud fra oplysningerne i spillerpasset. Herefter sender DBU en faktura til kontraktklubben på det fulde kompensationsbeløb.

11. Hvordan udfyldes spillerpasset?

Spillerpasset skal udfyldes og printes på www.dbu.dk. Kontraktklubben er forpligtet til at gøre, hvad der med rimelighed kan kræves for, at spillerpasset indeholder de nødvendige og korrekte oplysninger. Kontraktklubben kan indhente oplysninger om spillerens tidsmæssige tilknytning til tidligere klubber ved oplysninger fra f.eks. spilleren selv, dennes familie, KlubOffice eller de(n) tidligere klub(ber).
Spillerpasset skal indeholde:

- *Navn og adresse på spillerens tidligere klubber siden spillerens 12. år;*
- *Datoer for ind- og udmeldelse af tidligere klubber siden spillerens 12. år;*
- *Antal halvår spilleren har spillet i de tidligere klubber (se eventuelt eksempler på beregning af halvår nedenfor, særligt i eksempel 7. og 8.);*
- *Spillerens status (amatør eller professionel) i den periode spilleren spillede i de tidligere klubber siden spillerens 12. år;*
- *Spillerens underskrift på, at oplysningerne i spillerpasset er et resultat af kontraktklubbens rimelige undersøgelser af spillerens tidsmæssige tilknytning til spillerens tidligere klubber siden spilerens 12. år;*
- *Eventuelle særlige bemærkninger.*

Hvis kontraktklubben efter rimelige undersøgelser ikke kan fremskaffe de nødvendige oplysninger, skal spillerpasset udfyldes med "ukendt" for perioder med uidentificerede klubtilhørsforhold. Dog skal kontraktklubben – som minimum – altid påføre oplysninger om spillerens seneste klub, herunder klubbens navn og adresse og perioden, spilleren spillede i denne klub. Spilleren skal underskrive spillerpasset og dermed verificere, at oplysningerne i spillerpasset efter spillerens opfattelse er korrekte.

12. Gælder reglerne både i forhold til mandlige og kvindelige spillere?

Nej, reglerne gælder kun i forhold til mandlige spillere.

13. Kan der laves andre kompensationsordninger mellem danske klubber end angivet i cirkulæret?

Ja, kompensationsreglerne i cirkulæret er blot minimumsregler, og det står klubberne frit for at lave andre kompensationsaftaler. DBU er imidlertid ikke involveret i administrationen af eventuelle andre kompensationsordninger.

Eksempler på udregning af kompensation efter cirkulærets regler:

1. Hvis spillerkontrakten indgås med en **superligaklub**, når spilleren fylder **15 år**, fordeles kompensationen for 6 halvår med 3.333 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

2. Hvis spillerkontrakten indgås med en klub i **1. division**, når spilleren fylder **15 år**, fordeles kompensationen for 6 halvår med 1.666 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

3. Hvis spillerkontrakten indgås med en klub i **2. division**, når spilleren fylder **15 år**, fordeles kompensationen for 6 halvår med 666 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

4. Hvis spillerkontrakten indgås med en **superligaklub**, når spilleren fylder **20 år**, fordeles kompensationen for 16 halvår med 1.250 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

5. Hvis spillerkontrakten indgås med en klub i **1. division**, når spilleren fylder **20 år**, fordeles kompensationen for 16 halvår med 625 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

6. Hvis spillerkontrakten indgås med en klub i **2. division**, når spilleren fylder **20 år**, fordeles kompensationen for 16 halvår med 250 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber.

7. Hvis spillerkontrakten indgås med en **superligaklub** den 2. marts 2013 og spilleren er født den 1. januar 1998, dvs. at kontrakten indgås dagen efter spilleren er **15 år og 3 fulde måneder**, fordeles kompensationen for 7 halvår med 2.857 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber. Dette skyldes, at der rundes op eller ned til nærmeste halvår og at skillelinjen i dette eksempel går ved 3 fulde måneder. Hvis spillerkontrakten derimod indgås den 1. marts 2013, skal kompensationen fordeles for 6 halvår, som i eksempel 1.

8. Hvis spillerkontrakten indgås med en **superligaklub**, den 2. oktober 2013 og spilleren er født den 1. januar 1998, dvs. at kontrakten indgås dagen efter spilleren er **15 år og 9 fulde måneder**, fordeles kompensationen for 8 halvår med 2.500 kr. pr. halvår til spillerens tidligere klubber. Dette skyldes, at der rundes op eller ned til nærmeste halvår og at skillelinjen i dette eksempel går ved 9 fulde måneder. Hvis spillerkontrakten derimod indgås den 1. oktober 2013, skal kompensationen fordeles for 7 halvår, som i eksempel 7.