



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

Cirkulære nr. 127 (2024)

fra

Dansk Boldspil-Unions bestyrelse

Danske regler om økonomisk kompensation for træning og udvikling, samt fordeling af solidaritetsbetaling

På given foranledning meddeles følgende:

1. Indledning

- 1.1 FIFA's Regulations on the Status and Transfer of Players^[1] pålægger i art. 1.3 de nationale fodboldforbund at vedtage og implementere en række nationale regler, herunder nationale regler om træningskompensation. DBU har i sine love og cirkulærer og i standardspillerkontrakten vedtaget og implementeret størstedelen af de påkrævede nationale regler.
- 1.2 Cirkulæret indeholder i § 2 nærmere regler om økonomisk kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af mandlige spillere.
- 1.3 Cirkulæret indeholder i § 3 nærmere regler om økonomisk kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af kvindelige spillere.
- 1.4 Cirkulæret indeholder i § 4 nærmere regler om fordeling af solidaritetsbetaling mellem en dansk klubs amatørafdeling og dens eventuelle kontraktfodboldvirksomhed, ved mandlige spilleres internationale klubskeer omfattet af FIFAs regler.

2. Økonomisk kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af mandlige spillere

- 2.1 Når en mandlig spiller indgår sin første spillerkontrakt med en dansk klub inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år, skal der betales kompensation til de tidligere danske klubber, spilleren har spillet i siden spillerens 6. år og frem til tidspunktet for kontraktindgåelsen.

Kompensationsbeløbet fordeles efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering i Herre-DM på tidspunktet for kontraktindgåelsen efter følgende model:

- A. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en superligaklub udgør kompensationsbeløbet 28.500kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger 2.000 kr. pr. år forud for indeksregulering.

¹ Som vedtaget af FIFA's eksekutivkomite den 18. december 2004 med ikrafttræden den 1. juli 2005. Tilføjelser og revideringer af FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players er foretaget af FIFA's eksekutivkomite løbende og senest den 24. juni 2024. Reglerne kan findes på FIFA's hjemmeside (www.fifa.com).



- B. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 1. division udgør kompensationsbeløbet 10.432 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben.
 - C. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 2. eller 3. division udgør kompensationsbeløbet 4.127 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben.
- 2.2 Når en mandlig spiller indgår sin anden spillerkontrakt med en dansk klub inden 3 måneder efter udløbet af den første kontrakt, og dette sker inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år, skal der betales kompensation til de tidligere danske klubber, spilleren har spillet i siden spillerens 6. år og frem til tidspunktet for kontraktindgåelsen.

Kompensationsbeløbet fordeles efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering i Herre-DM på tidspunktet for kontraktindgåelsen efter følgende model:

- A. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en superligaklub udgør kompensationsbeløbet 28.500kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger 2.000 kr. pr. år forud for indeksregulering.
 - B. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 1. division udgør kompensationsbeløbet 10.432 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben.
 - C. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 2. eller 3. division udgør kompensationsbeløbet 4.127 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben.
- 2.3 Kompensationsbeløbet efter §§ 2.1 og 2.2 fastsættes efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering på tidspunktet for kontraktindgåelsen, hvorved forstås den dag, hvor begge parter har underskrevet spillerkontrakten. Forudsætningen er dog, at Divisionsforeningen efterfølgende godkender spillerkontrakten. Den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering følger turneringsåret, som løber fra og med 1. juli til og med 30. juni.

Alle kompensationsbeløb indeksreguleres i forbindelse med sæsonskifte 1. juli efter Økonomytelsens generelle pris- og lønindeks. Første indeksregulering sker således for kontrakter indgået efter 1. juli 2023.

- 2.4 Kompensationen fordeles forholdsmæssigt mellem spillerens tidligere klubber siden spillerens 6. år, ud fra oplysningerne om spillerens tidsmæssige tilknytning til de tidligere klubber, som oplyst i det elektroniske spillerpas, jf. § 2.5. Perioder uden identificerede klubtilhørsforhold udløser ikke kompensation.
- 2.5 Når kontraktklubben indsender en spillerkontrakt omfattet af kompensationsreglerne til godkendelse hos Divisionsforeningen, vil der efter Divisionsforeningens godkendelse og indførelse i kontraktssystemet automatisk blive oprettet et elektronisk spillerpas, hvor der vil fremgå, hvilke klubber spilleren har spillet i siden dennes 6 år. Kontraktklubben er forpligtet til at få spilleren til at tilgå dette elektroniske spillerpas under spillerens DBU-profil, og godkende oplysningerne. Efter godkendelse af det elektroniske spillerpas fordeles og udbetaler DBU kompensationen til de berettigede klubber, som fremgår af det elektroniske spillerpas, og opkræver samtidig kontraktklubbens andel.
- 2.6 En tidligere klubs krav på kompensation forældes ved udløbet af det turneringshalvår, der følger efter det turneringshalvår, hvori kontraktindgåelsen skete.



- 2.7 Bortset fra hvad der følger af bestemmelserne i §§ 2.1-2.6, gælder der ingen pligt til at betale kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af mandlige spillere.

Klubberne kan imidlertid frit indgå andre aftaler om kompensation, herunder aftaler om højere kompensationsbeløb. Sådanne aftaler kan dog kun vedrøre den andel af kompensationsen, som kontraktklubben selv skal finansiere og afregningen er DBU uvedkommende.

- 2.8 Bestemmelserne i dette cirkulæres § 2 gælder, så længe der foreligger en samarbejdsaftale mellem Divisionsforeningen og Dansk Boldspil-Union, jf. DBU's loves § 13.8, jf. § 28.4.

3. Økonomisk kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af kvindelige spillere

- 3.1 Når en kvindelig spiller indgår sin første spillerkontrakt med en dansk klub inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år, skal der betales kompensation til de tidligere danske klubber, spilleren har spillet i siden spillerens 6. år og frem til tidspunktet for kontraktindgåelsen.

Kompensationsbeløbet fordeles efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering i Kvinde-DM på tidspunktet for kontraktindgåelsen efter følgende model:

- A. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en kvindeligaklub udgør kompensationsbeløbet 4.750 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger 250 kr. pr. år forud for indeksregulering.
- B. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 1. division/Kvalifikations-liga udgør kompensationsbeløbet 2.375 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger med 125 kr. pr. år forud for indeksregulering fra 2025 til 2028 (4 år).

- 3.2 Når en kvindelig spiller indgår sin anden spillerkontrakt med en dansk klub inden 3 måneder efter udløbet af den første kontrakt, og dette sker inden udløbet af det kalenderår, hvori spilleren fylder 22 år, skal der betales kompensation til de tidligere danske klubber, spilleren har spillet i siden spillerens 6. år og frem til tidspunktet for kontraktindgåelsen.

Kompensationsbeløbet fordeles efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering i Kvinde-DM på tidspunktet for kontraktindgåelsen efter følgende model:

- A. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en kvindeligaklub udgør kompensationsbeløbet 4.750 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger 250 kr. pr. år forud for indeksregulering.
- B. Ved indgåelse af en spillerkontrakt med en klub i 1. division/Kvalifikations-liga udgør kompensationsbeløbet 2.375 kr., som finansieres fuldt ud af kontraktklubben. Beløbet stiger 125 kr. pr. år forud for indeksregulering fra 2025 til 2028 (4 år).

- 3.3 Kompensationsbeløbet efter §§ 3.1 og 3.2 fastsættes efter den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering på tidspunktet for kontraktindgåelsen, hvorved forstås den dag, hvor



begge parter har underskrevet spillerkontrakten. Forudsætningen er dog, at DBU efterfølgende godkender spillerkontrakten. Den pågældende kontraktklubs sportslige indplacering følger turneringsåret, som løber fra og med 1. juli til og med 30. juni.

Alle kompensationsbeløb indeksreguleres i forbindelse med sæsonskifte 1. juli efter Økonomyens generelle pris- og lønindeks. Første indeksregulering sker således for kontrakter indgået efter 1. juli 2023.

- 3.4 Kompensationen fordeles forholdsmæssigt mellem spillerens tidligere klubber siden spillerens 6. år, ud fra oplysningerne om spillerens tidsmæssige tilknytning til de tidligere klubber, som oplyst i elektroniske spillerpas, jf. § 3.5. Perioder uden identificerede klubtilhørsforhold udløser ikke kompensation.
- 3.5 Når kontraktklubben indsender en spillerkontrakt omfattet af kompensationsreglerne til godkendelse hos DBU, vil der efter DBU's godkendelse og indførelse i kontraktssystemet automatisk blive oprettet et elektronisk spillerpas, hvor der vil fremgå, hvilke klubber spilleren har spillet i siden dennes 6 år. Kontraktklubben er forpligtet til at få spilleren til at tilgå dette elektroniske spillerpas under spillerens DBU-profil, og godkende oplysningerne. Efter godkendelse af det elektroniske spillerpas fordeles og udbetaler DBU kompensationen til de berettigede klubber, som fremgår af det elektroniske spillerpasset, og opkræver samtidig kontraktklubbens andel.
- 3.6 En tidligere klubs krav på kompensation forældes ved udløbet af det turneringshalvår, der følger efter det turneringshalvår, hvori kontraktindgåelsen skete.
- 3.7 Bortset fra hvad der følger af bestemmelserne i §§ 3.1-3.6, gælder der ingen pligt til at betale kompensation mellem danske klubber for træning og udvikling af kvindelige spillere.

Klubberne kan imidlertid frit indgå andre aftaler om kompensation, herunder aftaler om højere kompensationsbeløb. Sådanne aftaler kan dog kun vedrøre den andel af kompensationen, som kontraktklubben selv skal finansiere og afregningen er DBU uvedkommende.

- 3.8 Bestemmelserne i dette cirkulæres § 3 gælder, så længe der foreligger en samarbejdsaftale mellem Kvindedivisionsforeningen og Dansk Boldspil-Union, jf. DBU's loves § 13.8.

4. Fordeling af solidaritetsbetaling mellem en dansk klubs amatørafdeling og dens eventuelle kontraktfodboldvirksomhed ved mandlige spilleres internationale klubskifter omfattet af FIFA's regler

- 4.1 I mangel af anden konkret og udtrykkelig aftale herom skal den solidaritetsbetaling, som en dansk klub er berettiget til at modtage i henhold til FIFA's Regulations on the Status and Transfer of Players art. 21, jf. Annex 5, fordeles mellem moderklubben (amatørafdelingen) og en eventuel kontraktklub (fodboldselskabet), der driver kontraktfodboldvirksomhed på grundlag af en tilladelse, som er stillet til dens rådighed af moderklubben i overensstemmelse med DBU's loves § 17.4, nr. 2. Fordelingen mellem moderklubben og kontraktklubben skal ske med de procentandele, som gælder for de perioder, hvor spilleren har været henholdsvis amatørspiller og kontraktspiller i den pågældende klub.



DANSK BOLDSPIL-UNION
EN DEL AF NOGET STØRRE

- 4.2 Hvis moderklubben og kontraktklubben ønsker en anderledes fordeling af solidaritetsbetalingen end den i § 4.1 nævnte, skal parterne aftale dette konkret og udtrykkeligt i deres samarbejdsaftale.

5. Ikrafttrædelse

- 5.1 Cirkulæret træder i kraft den 1. juli 2022 efter DBU's forelæggelse for FIFA i henhold til FIFA's Regulations on the Status and Transfer of Players art. 1. 2, jf. art. 26.3. og efter vedtagelse i DBU's bestyrelse den 4. oktober 2024. Samtidig ophæves cirkulære nr. 124 (2022).

Brøndby, den 4. oktober 2024

På bestyrelsens vegne

Erik Brøgger Rasmussen

Cirkulæret er sendt til alle klubber