



DANSK
BOLDSPIL-UNION
ÅRBOG 2024











INDHOLD

-
- 6** Forord

 - 9** Strategi

 - 12 Bedre børneliv

 - 18 Bæredygtige rammer

 - 24 Flere medlemmer

 - 30 Vinder på banen

 - 36 En stærkere union

 - 43** ESG

 - 63** Året der gik

 - 64 Landshold

 - 72 Fodbold-Danmark hyldes

 - 76 Vi er mestrene!

 - 78 Inklusion og fodboldglæde

 - 80 Internationalt

 - 82 Kampagner

 - 84 Hele Danmarks Klubhus

 - 86 Partnerskaber

 - 89** Årsrapport 2024

2024 blev endnu et succesfuldt år for dansk fodbold - både på og udenfor banen.

Fodbold viste sig på flere måder som en af Danmarks stærkeste og mest populære idrætsgrene i 2024. Rekordhøje medlemstal, nye partnerskaber og stærke aftaler, udsolgte landskampe og rekordstor opbakning til Herrelandsholdets EM-kampe i Tyskland – og stor interesse for Superligaen samt Kvindelandsholdet og U21-herrerens flotte kvalifikation til EM. Fodbolden samler og begejstrer.

I denne årbog vil vi for første gang have en oversigt over DBU's indsatser og påvirkninger opgjort i et ESG-afsnit - i forhold til klima, sociale forhold og governance. Vi har samlet tilgængelige data på en række områder og vil de kommende år videreudvikle oversigten og eventuelt tilføje nye kategorier.

Vi står et stærkt sted. Og vi skal ikke hjem, vi skal videre. Vi glæder os til mange nye kampe, glæder og udfordringer i 2025.

For vores mange landshold var 2024 et stærkt år med mange højdepunkter.

Herrelandsholdets deltagelse i EM-slutrunden i Tyskland blev en stor fodboldfest med flere end 60.000 danske fans sammenlagt på stadion til de fire kampe. Holdet kom videre fra gruppen efter tre tætte kampe men måtte efter stort drama med lyn, torden og VAR-kendelser overgive sig til værtsnationen. EM blev de sidste kampe for Kasper Hjulmand som landstræner. Stor tak til ham for en flot indsats de seneste fire år. I efteråret klarede Herrelandsholdet sig videre fra en svær gruppe i Nations League og er nu blandt de otte bedste hold i turneringen med spændende kvartfinale-kampe mod Portugal i foråret.

Også Kvindelandsholdet har haft et stærkt 2024, hvor holdet kvalificerede sig meget tidligt til EM2025. Fire sejre både ude og hjemme over Belgien og Tjekkiet var nok til at

sikre en andenplads i gruppen efter et stærkt og suverænt hold fra Spanien, som vi var tæt på at besejre på udebane. I efteråret havde Kvindelandsholdet flot opbakning til testkampe i både Vejle, Aalborg og Esbjerg, tak for det. Nu er holdet klar til sommerens spændende EM i Schweiz, hvor UEFA har besluttet at øge præmiepengene med hele 156%.

Drømmen om at vinde en pokal lever således i allerhøjeste grad i 2025 for begge vores to bedste landshold.

2024 blev også et stærkt år for vores ungdomslandshold. På drengesiden deltog 17-19-drengene i EM-slutrunder og modtog det særlige 'Maurice Burlaz'-trofæ for den bedste fremgang på UEFA's koefficientliste for ungdomslandshold. På U17-19-pigelandsholdene gik begge hold videre men glippede den endelige EM-billet i den afgørende runde af kvalifikationen. Og Futsal-landsholdet slog tilskuerekord i december, hvor 2.970 tilskuere mødte op i Brøndbyhallen for at heppe.

Fremtiden tegner på alle måder lys med en stærk talentudvikling, rekordhøje medlemstal på tværs af hele landet og en solid økonomi. Over hele landet er der fortsat medlemsfremgang i klubberne og hele 372.000 danskere var i foråret 2024 medlem i en fodboldklub i DBU-systemet. Tak til ansatte og frivillige i klubberne for det store arbejde i at få hverdagen til at fungere med træning, samling og afvikling af mere end 300.000 kampe over hele landet.

En stor del af fremgangen skyldes flere piger og kvinder i de danske fodboldklubber, blandt andet i de unge aldersgrupper. 2024 blev i det hele taget et år med flere nye tiltag i forhold til udviklingen af fodbold for piger og kvinder i Danmark.

Først og fremmest traf Repræsentantskabet i marts en historisk beslutning med optagelsen af Kvindedivisionsforeningen som det tredje medlem af DBU – et vigtigt skridt mod en endnu stærkere union. De senere år har vi afsat knap 70 mio. kr. ekstra til fodbold for piger og

kvinder, fordelt på Get Movin-projektet, den tværgående udviklingsplan, udvikling af elitefodbold i samarbejde med Kvindedivisionsforeningen og senest her i 2025 med ny landsholdsaftale for Kvindelandsholdet og nye investeringer i rammerne for holdets udvikling og præstationer. Det er vigtigt, og vi glæder os til at arbejde sammen om at gøre fodbold for piger og kvinder endnu stærkere.

Også på dommerområdet sker der nye ting. I en ny tværgående plan er der sat ambitiøse mål for at tiltrække flere nye og gerne unge dommere. For at det kan lykkes, så skal vi have større fokus på ordentlighed og integritet. Vi har desværre set eksempler på krænkelse, hadbeskeder og chikane overfor dommere. Det er fuldstændigt uacceptabelt. Vi har nultolerance overfor denne type adfærd. Dommere skal respekteres og behandles ordentligt lige som alle andre i dansk fodbold.

I hele 2024 er der blevet arbejdet videre med 'Hele Danmarks Klubhus', der er det mest ambitiøse projekt i dansk fodbold i mange årtier. Projektet omfatter konkrete projekter og tiltag inden for børnefodbold og frivillige – samt faciliteter som et nationalt Campus og regionale kraftcentre. I årets løb er der blevet arbejdet videre med de forskellige spor i tæt samarbejde med relevante fagfolk fra både lokalunioner og divisionsforeninger. Tak for det. Samtidigt er der fortsat gang i dialogen med mulige samarbejdspartnere og investorer. Som omtalt i vores julebrev og diverse nyhedsbreve forventer vi at præsentere flere detaljer på Repræsentantskabsmødet i marts.

Den sportslige succes og de mange fans er vigtige for DBU's kommercielle arbejde, hvor vi arbejder med en ny strategi og i 2024 har indgået et rekordstort partnerskab med landets største dagligvarekoncern, Salling Group. Partnerskabet omfatter både landshold og en række tværgående projekter, hvor vi sammen vil styrke trivsel og sundhed i det danske samfund – og udvikling og uddannelse på flere områder. Partnerskabet supplerer i forvejen stærke aftaler med Forenet Kredit, Hummel, STARK, Carlsberg og ATEA for Kvindelandsholdet og Herrelandsholdet. Og sideløbende har vi indgået nye – og forlænget eksisterende – Velfærdsalliancer med en lang række kommuner med fokus på stærkere samarbejde mellem kommunen, klubber samt DBU og de respektive lokalunioner.

2025 tegner til at blive endnu et år med mange store fodboldoplevelser – for piger, drenge, kvinder og mænd. Vi vil synge med på slagsangene på stadion til EM for kvinder i Schweiz, høre brølet fra 'Den Røde Mur' i Parken og juble side om side på grønsværen rundt i landet.

Mange tak for 2024.

Med venlig hilsen
Jesper Møller og Erik Brøgger Rasmussen



**VINDER
PÅ BANEN**

**BEDRE
BØRNELIV**

**EN
STÆRKERE
UNION**



**FLERE
MEDLEMMER**

**BÆREDYGTIGE
RAMMER**

STRATEGI

STRATEGI

Fodbold er Danmarks nationalsport, og den samler og begejstrer hundredtusinder af spillere, trænere, dommere, frivillige, ledere og fans hver uge. Og så skaber den sundhed, inklusion og integration og samler os på tværs af køn, alder og etnicitet og meget mere. Det sker både i forningenslivet og for hele nationen, når landsholdene vinder store sejre.

DBU's strategi har netop fokus på, at dansk fodbold skal samle og begejstre. Det skal ske med et DBU i en stærkere union og gennem bæredygtige rammer, hvor landshold og klubhold skal vinde store sejre, mens flere børn, frivillige og trænere bliver en del af fodboldens fællesskab og får fantastiske oplevelser, der giver dem en livslang kærlighed til sporten.

DBU's strategi for dansk fodbold handler om at udvikle, beskytte og fremtidssikre den sport, som hundredtusinder i Danmark dyrker hver dag.

Strategien er bygget op omkring fem pejlemærker; Bedre børneliv, Bæredygtige rammer, En stærkere union, Flere medlemmer og Vinder på banen. Herunder er der opstillet 16 forskellige mål.

DBU's bestyrelse besluttede i 2024 at forlænge strategien "Samle & Begejstre" frem til udgangen af 2027, og at der i 2025 vil være en proces med at justere strategien, så den meningsfuldt kan fortsætte efter 2025, hvor den ellers stod til at udløbe. Denne proces er nu igangsat, og i løbet af 2025 vil både relevante administrative og politiske fora blive inddraget i justeringen.





BEDRE BØRNELIV

DBU vil sammen med klubberne skabe verdens bedste rammer for de mindste i dansk fodbold. Gennem en dedikeret børnestrategi, der blev vedtaget i 2021, skal kvaliteten af børns fodboldoplevelser hæves, så børnene får lyst til at deltage og blive i fodbolden.

I fodboldens verden skaber vi værdi, når fodbold bidrager til børnenes sundhed, læring og udvikling i fællesskabets trygge rammer.

MÅL FOR UDGANGEN AF 2025

90 % af de adspurgte børnemedlemmer udtrykker høj tilfredshed med medlemskabet i deres fodboldklub.

75 % af alle børn i fodboldklubber mødes af relevant uddannede trænere.

60 % af alle børnefodboldklubber er påbegyndt kvalitetssikringsprogrammet DBU Børneklub.

STATUS VED UDGANGEN AF 2024

82 % af de 6-12-årige udtrykker høj tilfredshed i deres fodboldklub.

80 % af de 0-5-årige har det på samme måde.

Tilfredshedsundersøgelsen er lavet igen i 2024 som en opfølgning på lignende undersøgelse i 2022. Resultaterne er overvejende de samme, og det er vigtigt at notere, at undersøgelsen er sendt til børnenes værgere.

Ved udgangen af 2024 mødes 71 % af alle børn i fodboldklubber af minimum én uddannet træner.

411 klubber på landsplan er begyndt på kvalitetssikringsprogrammet DBU Børneklub. Dette svarer til, at ca. 51 % af alle klubber med børnefodbold er begyndt på programmet.

296 klubber er godkendt som DBU Børneklub ved at opfylde de fire krav, der er sat op. Det betyder, at yderligere 86 klubber er blevet godkendt som DBU Børneklub i løbet af 2024.



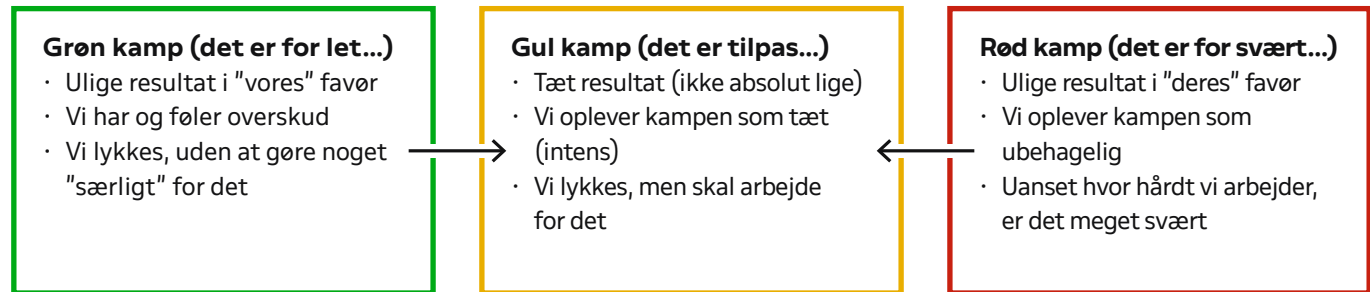
TRAFIKLYSSTÆVNET PÅ LOLLAND-FALSTER

I efteråret 2024 blev fodboldfestivalen Lollands Bank Cup afviklet med stor succes. Fodboldstævnet på festivalen blev denne gang spillet på en ny måde, hvor de normale kampe blev justeret for at skabe mere jævnbyrdige og lærerige forhold for børnene. Stævnet, der blev kaldt et trafiklysstævne, gik ud på, at kampene skulle foregå inden for det gule felt i et trafiklys, hvor begge hold har et tilpasset niveau til hinanden. Et hold i det grønne felt har brug for mere udfordring i spillet, og et hold i det røde felt har det for svært på banen.

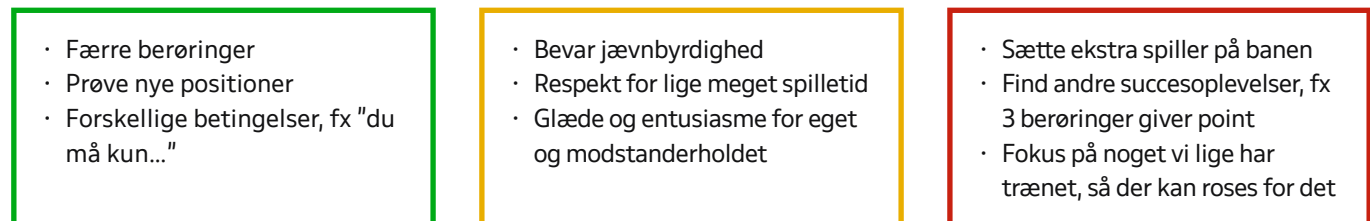
Simone Hersleb Mathiasen, der er koordinator i DBU Lolland-Falster, forklarer baggrunden for det nye stævne:

"Vi havde ønsket at lave en fodboldfestival, hvor vi ikke kun havde aktiviteter uden om banerne, men hvor selve spilformen også blev ændret. Trafiklysstævnet var vores måde at give alle deltagere, både spillere og trænere, en ny måde at se på fodbolden."

"Det er en del af træneruddannelsen, at vi skal hjælpe med at skabe jævnbyrdige kampe. Desværre ser vi ofte, at trænere ikke tager det seriøst, og at kampene bliver mere en konkurrence om at score flest mål. Vi ville gerne ændre på den tilgang," fortæller Simone Hersleb Mathiasen.



Eksempler på greb for at kampene kan være i gul:



Skepsis og opbakning

Inden stævnet var der en vis skepsis blandt både trænere og forældre, da de for første gang skulle forholde sig til det nye koncept.

"Selv om vi havde sendt masser af informationer ud, og trænerne blev introduceret til konceptet en halv time før stævnet, var der stadig lidt tvivl om, hvordan det ville spille ud."

Heldigvis viste tilmeldingerne og spillet på banen, at mange var åbne for de nye idéer.

"Vi havde faktisk næsten samme antal tilmeldte hold som til vores normale stævner. Jeg tror, at folk var lidt skepti-

ske i starten, men da de først havde prøvet det, kunne vi mærke, at det var noget, der virkelig virkede," siger Simone Hersleb Mathiasen.

En lærerig oplevelse for børn og trænere

En af de største succeser ved trafiklysstævnet var, at det ikke kun gav børnene en ny måde at forstå spillet på, men også trænere og forældre en mulighed for at ændre deres tilgang til børnefodbold.

"Vi havde et hold, der endte med at vinde 4-1, men pointen var, at de ændrede deres opstilling undervejs, hvilket gjorde kampen mere udfordrende. Det gjorde kampen sjovere, selvom de vandt."



Trænerne kunne mærke, at konceptet havde en positiv indflydelse på både spillernes udvikling og stemningen omkring kampene.

"Vi har fået tilbagemeldinger fra mange trænere, som har fortalt, at de har taget nogle af de her idéer med hjem og bruger dem i deres daglige træning. Det er klart et skridt i den rigtige retning," siger Simone Hersleb Mathiasen.

Fremtiden for trafiklystævner

Erfaringerne fra stævnet viser, at trafiklystævnet har potentiale til at blive et fast koncept i DBU Lolland-Falsters fodboldfestival. Simone og hendes kollegaer har allerede evalueret stævnet og diskuteret, hvordan de kan forbedre og udvikle konceptet fremadrettet.

"Vi tænker, at det her kun er begyndelsen. Nu har vi nogle trænere, som har prøvet det, og næste gang kan vi få endnu flere med. Trafiklystævnerne vil blive en fast del af værktøjskassen fremover."

Men det er ikke kun trænerne, der skal vænne sig til ændringerne. Forældrene spiller en vigtig rolle i at forstå, at børnefodbold handler om mere end at vinde stort.

"Vi har været nødt til at opdrage lidt på forældrene også. De har været vant til gerne at se deres børn vinde, men vi vil gerne have, at de ser fodbold som et sjovt og lærerigt spil, uanset om man vinder eller taber," forklarer Simone.

Flere trafiklystævner?

Selvom trafiklystævnet er helt nyt, håber Simone, at de andre unioner prøver konceptet.

"Vi har ikke hørt om andre unioner, der har lavet det samme, men hvis nogen vil tage idéen videre, er de meget velkomne. Vi har lavet en idébank, så det er nemt for andre at tage konceptet til sig."





HVEM

Peter Sørensen

HVAD

Børneudviklingstræner i Skibsby-Højene IF

HVORFOR

Børneudviklingstrænere er en vigtig del af DBU Børneklubber

Peter Sørensen er børneudviklingstræner i Skibsby-Højene IF, og han er begejstret for, hvordan klubben har udviklet sig samt samarbejdet med andre klubber i det nordjyske.

En af hans vigtigste opgaver har været at ændre tilgangen til, hvordan Skibsby-Højene og klubbens trænere arbejder med børnefodbold. Tidligere var der stort fokus på resultater og sejre, hvilket førte til, at nogle trænere tilmeldte hold i lavere rækker for at få nogle nemme kampe – en praksis, der ikke skabte udvikling for børnene. Den tankegang har Peter Sørensen været med til at ændre.

"I dag handler det om at vælge det rette niveau, så børnene bliver udfordret og kan udvikle sig bedst muligt. Det skaber et bedre miljø, hvor alle får mulighed for at lære og vokse. Når vi sørger for, at børnene spiller i den rigtige række, ser vi også større udvikling i deres spil. Kampene bliver mere jævnbyrdige, og det giver også mere glæde hos børnene," siger Peter Sørensen.

Som børneudviklingstræner har Peter Sørensen også spillet en afgørende rolle i at styrke samarbejdet mellem naboklubberne i regionen. Tidligere var det hver klub for sig, men i dag er der etableret et netværk, hvor trænere og børneudviklingstrænere deler erfaringer og idéer. Det har været en stor succes – både for børnene og klubberne.

"Det har gjort en enorm forskel. Naboklubberne ser os ikke længere som konkurrenter, men som samarbejdspartnere, der alle arbejder for børnenes udvikling."

Samarbejdet har ført til mere struktur for både børn og trænere i Skibsby-Højene og naboklubberne, og det er Peter Sørensen stolt af.

"Det har været en fantastisk rejse. Jeg er stolt af at have været med til at præge denne udvikling, men det er ikke noget, jeg har gjort alene. Det er et fælles projekt, som mange har bidraget til," fortæller Peter Sørensen.

For Peter Sørensen er børnene det vigtigste. Han mener, at en god børneudviklingstræner ikke kun handler om at skabe dygtige spillere, men også om at sikre rammer, hvor børnene kan trives.

"Min fornemmeste opgave er at sikre, at vi følger børnepolitikken og arbejder med børnenes trivsel og udvikling. Det handler ikke kun om, hvad de præsterer på banen, men også om, hvordan de vokser som mennesker. Vi skal skabe et miljø, hvor børnene føler sig trygge og har lyst til at lege og lære."

BÆREDYGTIGE RAMMER

Vi vil etablere innovative og bæredygtige rammer i og for dansk fodbold.

I 2023 vedtog vi en overordnet handleplan om det, vi kalder Football Social Responsibility (FSR). Det er en samlet handleplan for bæredygtighed i dansk fodbold. Den sætter

fokus på, at vi i DBU har mulighed for at påvirke og tackle nogle af de udfordringer, vores samfund står over for, både direkte og indirekte.

Vores ambition er at sikre øget tilgængelighed, innovative løsninger og bedre fodboldoplevelser.

MÅL FOR UDGANGEN AF 2025

Bæredygtigt nationalt træningscenter og nyt DBU-hovedkontor etableret til inspiration for hele Danmark.

To moderne stadions i verdensklasse.

DBU's digitalt funderede indtjening tegner sig for 25 mio. kr. årligt gennem en optimeret digital struktur for data-, billet- og abonnementssalg.

DBU's kommercielle partnerskaber bidrager med minimum 40 mio. kr. pr. år.

STATUS VED UDGANGEN AF 2024

Hele Danmarks Klubhus har afsluttet Proof of Concept fasen og er påbegyndt en reel opstartsfasen pr. 1.1.2025, med et endelig stop/go review 1.9.2025 og dermed endelig godkendelse af samlet finansiering for udviklingsprojektet frem til 2030.

Byggeriet på et nyt stadion er begyndt i Aarhus. I løbet af 2024 er der forhandlet med hhv. Parken og Aarhus Stadion om fremtidig brug af stadions.

Resultatet af den digitalt funderede indtjening var i 2024 på 27 mio. kr. Denne post udgøres af fanklub-medlemskaber, indtægter fra landsholdsshoppen.dk og diverse digitale omsætning.

Resultatet for 2024 endte på 87,3 mio. kr.



AARHUS' NYE STADION HAR ET BREDT FOKUS PÅ BÆREDYGTIGHED

Når "Skovens Arena" åbner som det nye fodboldstadion i Aarhus, er der nyskabelser og nye tiltag mange steder. Stadion er tegnet af det verdenskendte arkitektfirma Zaha Hadid Architects, der blandt andet står bag Ordrupgaard Museum ved København og det olympiske svømmekompleks i London.

Projektet har et bredt fokus på bæredygtighed. Der genanvendes blandt andet flere tons stålelementer fra det gamle stadion i den nye konstruktion, ligesom størstedelen af betonen bliver knust på stedet og genanvendt i området. Det sparer både nye materialer og transport. Desuden er der planer om at etablere solceller på taget.

"Vi har forsøgt at bruge så meget som muligt fra det eksisterende stadion. Vi har for eksempel taget 1500-1600 sæder og genbrugt dem på det nye atletikstadion, der bliver opført ved siden af," forklarer projektleder Tina Fure Bottolfs.

Der ligger også mange overvejelser bag materialevalgene på det nye stadion. Der er blandt andet blevet valgt træ som materiale til facaderne. Selve træsorten er en hjemmehørende art fra lokale leverandører, hvilket også hjælper med at mindske transporten af materialerne.

Men der er også udfordringer med at overholde Bygningsreglementets CO₂-krav – blandt andet på grund af sikkerhedshensyn

"Vi kan ikke opfylde de samme CO₂-krav som en kontorbygning. Det skyldes de særlige krav til et stadion – for eksempel, at det skal kunne rumme 24.000 mennesker, der hopper i takt. Vi optimerer konstruktionerne, så vi bruger så lidt vægt som muligt i stål og beton. Men vi kan ikke gå

på kompromis med sikkerheden. Der arbejdes hårdt på at minimere CO₂-påvirkningen, og når først det nye stadion er i drift, vil det have en langt mindre klimapåvirkning end i dag," forklarer Tina Fure Bottolfs.

Bæredygtighed er mere end byggeri

Bæredygtighed er ikke kun tænkt ind i byggeriet, men også i selve stadionets drift, hvor der både nu og fremover vil være strenge krav til affaldssortering, både under byggeriet og i den daglige drift. Alt skal sorteres efter kommunens retningslinjer. AGF planlægger desuden et mere moderne stadion, der understøtter klubbens ambitioner om en mere effektiv og bæredygtig fremtid. Det gælder blandt andet håndtering af emballage og andre ressource-tunge elementer.

Derudover er der fokus på at tilbyde flere bæredygtige valgmuligheder for mad og drikke i boderne:

"AGF vil udvide deres sortiment i boderne, både ud fra et sundhedsperspektiv, så det ikke kun er pølser og øl, men også grønne retter og andre alternativer, der i det hele taget appellerer til flere," fortæller Tina Fure Bottolfs. En vigtig del af projektet er tilgængelighed for alle. Der vil for eksempel være ekstra store toiletter og nem adgang omkring stadion for kørestolsbrugere, og så vil der være mulighed for at booke pladser til handicapfaciliteterne online.

Der er også tænkt på tydelige visuelle kontraster, der gør det lettere for synshandicappede at navigere:

"Vi har kontraster i forhold til belægning og facade, så det bliver lettere at finde vej."

- Kapacitet på 24000, 22000 siddende
- Forventet færdig i ultimo 2026
- De historiske røde 'Stadionhaller' foran stadion bevarer
- Bliver hjemmebane for AGF og udvalgte kampe for landsholdene



Byens grønne hjerte

Stadionet bliver en del af et større rekreativt område i Kongelunden, hvor der er plads til både sport og andre aktiviteter.

"Der kommer forbedrede og sammenhængende stier rundt om i Kongelunden, så det er nemmere at komme rundt for alle," forklarer Tina Fure Bottolfs. Desuden arbejder både Aarhus Kommune og AGF på forskellige tiltag, der kan påvirke flere til at gå, cykle eller bruge kollektiv transport ved fodboldkampe og andre store events i området. Både med forbedrede forhold for cykelparkering, bedre busbetjening og shuttlebusser, men også kampagner.

Stadion skal kunne bruges til meget mere end fodboldkampe. Den store foyer, hvor der på kampdagen vil være opholdsområde med boder, vil for eksempel også kunne blive brugt til mange andre begivenheder.

"Vi gør det muligt at afholde markeder, løb, koncerter og andre begivenheder. Ambitionen er, at der skal være liv på stadionet og området generelt, også når der ikke er kampe. Det handler om at skabe en bygning, der kan bruges så meget som muligt. Det er også en vigtig del af bæredygtigheden."





HVEM

Sanne Stephansen

HVAD

Bæredygtighedschef for Roskilde Festival Gruppen

HVORFOR

Sanne Stephansen er en del af bæredygtighedsudvalget i DBU

Sanne Stephansen er bæredygtighedschef for Roskilde Festival Gruppen og medlem af DBU's bæredygtighedsudvalg. Hun er uddannet i Globale Studier fra Roskilde- og Københavns Universitet og arbejder med at udvikle bæredygtige løsninger, der spænder fra strukturelle til adfærdsændringer hos festivalens deltagere.

"Det handler om fællesskab og tillid – at skabe handlinger, der gør en forskel både individuelt og kollektivt," siger hun.

En af de mest betydningsfulde ændringer i Roskilde Festivals bæredygtighedsindsats er overgangen fra dieselgeneratorer til el.

"I 2022 udfasede vi dieselgeneratorerne. Tidligere brugte vi over 70.000 liter diesel årligt – nu kører festivalen på 100 % strøm fra elnettet, hvilket er et vigtigt skridt mod at reducere vores klimaaftryk."

For Roskilde Festival handler bæredygtighed om at kombinere aktivisme og fællesskab.

"Det ene er aktivisme, hvor vi engagerer vores deltagere og samarbejdspartnere i at skabe forandring. Det andet er fællesskab – den solidaritet, vi oplever foran Orange Scene eller andre steder, danner et fundament for bæredygtig udvikling," forklarer Sanne Stephansen.

Et centralt initiativ er Cirkulære Laboratorium, der giver unge iværksættere mulighed for at teste og udvikle innovative, grønne løsninger.

"Vi vil støtte ungdomsbevægelser, der arbejder for forandring, og skabe en platform, hvor de kan omsætte deres idéer til handling," siger hun.

Festivalen arbejder også for at gøre bæredygtige valg lette for gæsterne, særligt inden for affaldshåndtering.

"Vi vil gøre det nemt for vores gæster at sortere affald og forstå, hvilken forskel det gør. Når deltagerne gør sig umage og tager deres ting med hjem, skaber vi sammen en mere bæredygtig festival."

Som medlem af DBU's bæredygtighedsudvalg ser Sanne Stephansen også ligheder mellem festival- og fodboldverdenen.

"Fodbold kan være lidt mere konservativt end musikfestivaler, men fællesskabsånden er den samme – uanset om det er på et stadion eller foran en scene. Vi kan lære af hinanden og bruge den solidaritet til at skabe forandring," siger hun.

Med fællesskabsorienterede initiativer og en klar vision fortsætter Sanne Stephansen og Roskilde Festival med at sætte nye standarder for bæredygtighed i kulturlivet.

FLERE MEDLEMMER

På breddesiden er fodbold den største idræt i DIF-regi målt på antal medlemmer, og det går stærkt fremad i disse år. Vores mål er at tiltrække flere og blive meget bedre til at give dem lyst til at blive.

Vi skaber værdi og styrker fællesskabet, når de rigtige miljøer og tilbud skabes til alle spillere.

MÅL FOR UDGANGEN AF 2025

154.000 medlemmer i alderen 0-12 år (heraf 119.000 drenge og 35.000 piger)

86.000 medlemmer i alderen 13-18 år (heraf 65.000 drenge og 21.000 piger)

Samlet set øges medlemstallet til 381.000

STATUS VED UDGANGEN AF 2024

145.217 medlemmer i alderen 0-12 år (heraf 112.966 drenge og 32.219 piger)

81.266 medlemmer i alderen 13-18 år (heraf 62.139 drenge og 19.111 piger)

373.501 medlemmer samlet set
(Det er en stigning på over 20 % over en treårig periode, hvis vi sammenligner med tal fra 2021, hvor det samlede medlemstal var 310.138)



FODBOLD FOR PIGER OG KVINDER BLOMSTRER PÅ BORNHOLM

Solen skinner ikke kun over Gudhjem. Den skinner også over alle de fodboldglade piger og kvinder, som bor og spiller fodbold på Bornholm. Det går nemlig stødt fremad for pige/kvindeindsatsen over hele øen, hvor Get Movin'-projektet spiller en stor rolle. Initiativet blev søsat i 2023. Det er syv af øens fodboldklubber, som går forrest for at få flere fodboldglade piger på øens græstæpper.

"Jeg tror helt klart, at det har fungeret godt her på Bornholm, fordi syv af øens klubber er gået sammen og i fællesskab har fået lavet SFO- og skolebesøg, Flytbare Fællestræninger og fodboldskoler for piger. Det har fungeret godt og gjort, at piger på hele øen er blevet mødt af Get Movin' ambassadører, samt fået mulighed for at træne med til Flytbar Fællestræning med hinanden," siger Get Movin' delprojektleder Line Hansen fra DBU Bornholm.

Der er 14 Get Movin' ambassadører på Bornholm, der fungerer som lokale rollemodeller på og uden for banen. Get Movin' ambassadørerne har blandt andet besøgt skoler og SFO'er på tværs af øen for at afvikle fodboldaktiviteter og invitere flere piger med ned i den lokale fodboldklub. Der har også været stor enighed om at lave fælles aktiviteter klubber imellem. Det blev for eksempel en succes i sommer med en fodboldskole for knap 40 piger.

"Øens piger har lært hinanden at kende til fællestræningerne og på fodboldskolerne. Når de mødes til kampe og stævner, kender de hinanden på en ny måde, og det skaber smil på læben. For nogle tror jeg også, det har givet dem mere trykthed i at spille mod hinanden," siger Line Hansen.

Handleplanen for Bornholms Get Movin'-klubber vidner om et stærkt samarbejde på tværs af øen og klubberne,





hvor pigerne lærer hinanden bedre at kende på tværs af klubber og byer. Målet for DBU Bornholm er, at de gode takter fortsætter de kommende år.

Fra banen til bestyrelseslokalet

De glade fodboldpiger på banerne er ikke det eneste Get Movin'-projektet har kastet af sig. Initiativet har fundet vej helt ind i de bornholmske bestyrelseslokaler. Der er nemlig nye ansigter i bestyrelsen i tre af øens klubber – og de er alle sammen kvinder. Folkene i og omkring Get Movin' står også klar med opbakning og netværk til de kvinder, der gerne vil indgå i klubbernes bestyrelse.

Projektet fokuserer også på at få flere piger og kvinder ind i trænergerningen, så øens unge piger får endnu flere rollemønstre at spejle sig i. Antallet af piger og kvinder på

trænerkurser siden projektets start er stigende, hvor mere end 20 piger og kvinder har påbegyndt eller færdiggjort en af C-træneruddannelserne.

Flere piger, der spiller fodbold på alle årgange, flere kvindelige dommere, flere kvinder der trækker i trænertrøjen eller går ind i bestyrelsen. Det er både drømmen og målene for de næste år for Get Movin' på Bornholm. I 2024 var fokus på trænerkurser, SFO- og skolebesøg og fællestræninger. I 2025 er planen, at fokus skal være på kvindelige dommere.



**HVEM**

Emil Lindbom

HVAD

Spiller på Taastrup FC's U19-hold

HVORFOR

Emil elsker fodbold og fællesskabet i klubben

"Fællesskabet er virkelig fedt," siger Emil om sammenholdet på Taastrups U19-hold. "Vi var stoppet med at spille fodbold, men så kom vi tilbage igen," fortæller han.

Sidste sæson var en ny begyndelse for holdet, der blev samlet efter en pause. Flere spillere havde forladt klubben på grund af skole, arbejde og manglende lyst, men en workshop og fælles indsats fik dem til at vende tilbage. Det har skabt en god balance mellem seriøs fodbold og sociale aktiviteter, hvilket har tiltrukket 26 spillere til holdet. For Emil er Taastrup FC blevet mere end bare en fodboldklub.

"Jeg elsker at være i klubben. Det er ikke kun fodbold, men fællesskabet og vennerne, der gør det specielt."

Holdet startede sæsonen i række 1 og rykkede hurtigt op i mesterrækken efter en stærk start. Dog stødte holdet på modgang, da en ny træner ikke var det rigtige match.

"Vi kørte lidt med hjælpetrænere, men det fungerede ikke helt. Det blev bedre, da vi fik en fast træner," siger Emil.

At balancere fodbold med gymnasie, arbejde og fritid er udfordrende. Emil arbejder hver søndag i delikatesseafdelingen i et supermarked og har derfor måttet stå over til flere kampe.

"Jeg skriver altid ud til kollegerne, hvis jeg har en kamp på dagen, men det er sjældent, at nogen kan bytte vagter," siger Emil.

Selvom han nogle gange må springe kampe over, kommer Emil altid glad til træning i løbet af ugen. "Jeg nyder lige meget at komme til træning som til kamp," siger han.

På tværs af landet er der udfordringer med at fastholde U19-spillere i klubberne, og Emil forstår det godt. Det kan være svært at finde overskud til både skole, fodbold og sociale aktiviteter.

"Hvis det pisser ned, og man er træt efter en lang dag i skole, kan det være svært at komme afsted," siger han.

Men for Emil er fodbolden en vigtig del af hverdagen.

"Det er vigtigt for mig at komme ud og røre mig, men også at være en del af et fællesskab."

Taastrup FC's U19-hold viser, hvordan fodbold kan bevare gamle fællesskaber, selv når livet uden for banen går i forskellige retninger.

VINDER PÅ BANEN

Vi vil vinde med vores landshold og have danske klubhold med i de europæiske klubturneringer.

Hvis vi skal samle og begejstre, kræver det blandt andet, at vi er succesfulde på banen.

Vores fans er også vigtige, for på fyldte tribuner med god stemning mærker vi alle sammen for alvor, hvordan dansk fodbold kan samle og begejstre. Derfor arbejder vi også målrettet med vores faninitiativer.

MÅL

Kvinde- og Herrelandsholdene (senior) stræber efter at vinde EM eller VM.

Klubberne har accelereret talentudviklingen målt ved:

Andelen af top 20/top 15 licensklubbers økonomi, der går til talentudvikling øges med minimum 15 procent stigning over perioden.

Andelen af top 20 licensklubbers samlede produktivitetstal for herrespillere øges med minimum 10 procent stigning over perioden.

Andelen af top 15 licensklubbers samlede produktivitetstal for kvindespillere øges med minimum 10 procent stigning over perioden.

Både danske herre- og kvindeklubber er hvert år repræsenteret i gruppespillet til Champions League, Europa League eller Conference League.

Antallet af fanklubmedlemmer opretholdes på et niveau på ca. 60.000 personer frem mod 2025

STATUS

Vi har ikke vundet slutrunder – endnu.

Herrelandsholdet spillede sig i 1/8-finalen ved EM 2024 og har kvalificeret sig til kvartfinalen i Nations League.

Kvindelandsholdet kvalificerede sig i 2024 til EM 2025.

Økonomisk investering:

Herre top-20: +32,3%

Kvinde top-15: +174%

Produktivitetstal:

Herre top-20: +4,55 % (2020-24)

Kvinde top-15: +16,06 % (2021-24)

I denne sæson har danske herreklubber deltaget i gruppespillet i Europa League (FCM) og UEFA Conference League (FCK).

Desværre kvalificerede ingen danske kvindehold sig til UEFA Women's Champions League.

Antallet i fanklubben er på over 62.700 medlemmer ved udgangen af 2024.



DANSK TALENTUDVIKLING VANDT UEFA-PRIS

DBU vandt 'Maurice Burlaz – Best progression'-trofæet for den største fremgang på ungdomslandsholdene på herresiden blandt alle Europas fodboldforbund. Prisuddelingen skete på baggrund af de seneste tre sæsoner.

I de tre sæsoner har spillere som Rasmus Højlund, Patrick Dorgu, Mika Biereth, Oscar Schwartz - og et hav af andre talenter repræsenteret Danmark på de to ungdomshold. Spillere, der dengang var teenagere og i dag er i store klubber som Manchester United og Monaco og spiller på U21- og Herrelandsholdet.

Danmark rykkede sig fra en 25. plads til en 8. plads i UEFA's rangering af de bedste U17- og 19-landshold på drengesiden. Med et spring på 17 pladser var DBU det forbund, der rykkede sig mest over de seneste tre sæsoner. Det kastede en flot hæder af sig i form af 'Maurice Burlaz – Best progression'-trofæet, der gives til det fodboldforbund med den største fremgang på UEFA's koefficientliste for ungdomslandshold.

Anerkendelsen skabte stor glæde hos DBU's fodbolddirektør, Peter Møller.

"Det er en stor hæder og anerkendelse til hele det danske talentudviklingssystem, at vi vinder denne pris. Vi har lige haft U17 & U19 med til EM, og U21 er ligeledes kvalificeret til slutrunden næste år. Dette er et synligt bevis på, at talentudviklingen i klubberne er i top, og at DBU med en tydelig spillestil samt gode landstrænere og stab rundt på landsholdene arbejder virkeligt stærkt. Stor ros til hele Fodbold Danmark," siger Peter Møller.





Den flotte hæder kom på baggrund af stærke resultater fra U17- og 19-herrelandsholdene fra 20/21- til 23/24-sæsonen. UEFA indsamler koefficientpoint i tre sæsoner ad gangen. Over de seneste tre sæsoner har DBU optjent 23.000 koefficientpoint, hvilket kun er overgået af syv europæiske nationer.

I den treårige periode, hvor koefficientpointene blev indsamlet, spillede U19-herrelandsholdet 20 betydende kampe. Det blev til 11 sejre, fem uafgjorte og fire nederlag. Det hele kulminerede i foråret, da de slog Portugal 2-0 i den sidste EM-kvalifikationskamp og dermed bookede en billet til U19-EM som det første danske U19-herrelandshold nogensinde.

U17-drengelandsholdet spillede 29 betydende kampe i perioden med 15 sejre, seks uafgjorte og otte nederlag til følge. U17-landsholdet sparkede sig i foråret til EM, hvor de gik hele vejen til semifinalen. Det blev til et smalt 1-0 nederlag til Italien, som senere slog Portugal 3-0 i finalen. Noah Markmann og Chido Obi-Martin kom på turneringens hold. U17 var ligeledes til EM i 2022.

Prisen er opkaldt efter Maurice Buzarelaz, som var den tidligere vicepræsident for UEFA's ungdomskomite.





HVEM

Mark Strudal

HVAD

Træner for både U20-herrelandsholdet- og U23-kvindelandsholdet

HVORFOR

Et indblik i de forskellige tilgange til at træne begge køn, og hvad de kan lære af hinanden.

Mark Strudal overtog i efteråret 2024 rollen som træner for både U20-herrelandsholdet og U23-kvindelandsholdet efter Jan Michaelsen, der tog til Anderlecht. Han nyder udfordringen ved dobbeltrollen, som kræver forståelse for forskelle i spillestil, kommunikation og tilgang til læring.

"Kvinderne er enormt nysgerrige. De vil forstå, hvorfor vi laver bestemte øvelser, og hvordan de passer ind i taktikken. Herrerne fokuserer mere på at gennemføre øvelsen uden nødvendigvis at stille spørgsmål," fortæller Mark Strudal.

Denne nysgerrighed gør kvinderne mere loyale over for de trænedede mønstre. "Hvis vi har trænet tre gennembrudsmønstre, holder de sig til dem, selv når bedre muligheder opstår. Herrerne er ofte mere kreative og bryder ud af mønstrene for at prøve noget nyt," forklarer han.

Kommunikationen er også forskellig. "Hos kvinderne handler det om ro, klarhed og tydelighed. Herrerne reagerer bedre på en mere direkte og markant tone," siger Mark Strudal. Han mener, at begge køn kan lære af hinanden. Herrerne kunne drage fordel af kvindernes åbenhed over for feedback, mens kvinderne kunne styrke deres kommunikation under kampene.

For Mark Strudal handler trænerrollen ikke kun om fodbold, men også om at udvikle spillerne som mennesker. "Vi skaber et miljø, hvor fejl er en del af læringen, og hvor spillerne tør udfordre sig selv og bevæge sig ud af deres komfortzone," siger han.

Han oplever, at begge hold lærer af hinanden – teknisk, taktisk og mentalt. "Kvinderne er stærke i deres åbenhed og mod til at vise, hvor de vil forbedre sig. Herrerne er gode til at kommunikere og tage initiativ på banen. Ved at forene disse styrker kan vi skabe noget helt unikt."

56-årige Mark Strudal er selv tidligere landsholdsspiller med ni kampe og tre mål i årene 1988-95. Mark Strudal optrådte blandt andet for Grasshopper Zürich, Borussia Dortmund, FC København og Brøndby IF i sin aktive klubkarriere.

Fra 2004 til 2005 blev han kendt som træner for FC Zulu, et TV2-program, hvor han trænedede et hold af nybegyndere. Underholdningsprogrammet kulminerede med en 6-0-sejr til FC Zulu over Sveriges pendant FC Z foran 10.000 tilskuere på Farum Park.

Efter FC Zulu arbejdede han som træner i FC Nordsjælland sammen med Morten Wieghorst og Kasper Hjulmand.

Selvom U20-herrerne og U23-kvinderne ikke spiller for at kvalificere sig til slutrunder, er målet klart: at udvikle spillere til næste niveau. "Det handler om at bygge bro mellem talent og topniveau, så de ikke forbliver evighedstalenter, men tager skridtet op til U21 og A-landsholdene," afslutter Mark Strudal.

EN STÆRKERE UNION

Dansk fodbold vil samles i en stærkere union i et forpligtende fællesskab på tværs af de danske fodboldorganisationer og interesser: Et DBU, der arbejder sammen til glæde for alle i dansk fodbold. Det gælder både i DBU, DBU Bredde med de seks lokalunioner og divisionsforeningerne. Kun i fællesskab kan dansk fodbold skabe store resultater og nå de strategiske mål.

Det handler om at udvikle, beskytte og fremtidssikre vores sport. DBU og dansk fodbold må aldrig tage for givet, at fodbolden er Danmarks nationalsport. Det er en position, der forpligter, og som kræver, at dansk fodbold fremtidssikres over hele banen.

MÅL FOR UDGANGEN AF 2025

Bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og Divisionsforeningerne (samt Repræsentantskabet) tager ejerskab for den fælles strategi for dansk fodbold.

DBU's samfundsrolle styrkes gennem relationer til de væsentligste eksterne interessenter.

85 procent af medarbejderne i DBU, DBU Bredde og Divisionsforeningen tager ejerskab for strategien.

STATUS VED UDGANGEN AF 2024

Intern undersøgelse i foråret 2024 viste, at 82,3 % af bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmerne udtrykker ejerskab for strategien.

Der gennemføres løbende indsatser. Det gælder bl.a. deltagelse i Folkemødet, Idrætsmødet m.fl., fast sommer- og nytårskur med pressen, hvor DBU's formand og adm. direktør deltager, løbende møder med interessenter, fx med Kulturministeriet, kommuner og Amnesty International.

I forhold til kommunikation til både interne og eksterne interessenter udkommer 'Nyt fra Bestyrelsen' og 'Nyt fra komitéerne' i faste frekvenser i kort efter møderne, mens det ugentlige nyhedsbrev 'DBU i medierne' udkommer hver fredag med høj åbningsrate.

Intern undersøgelse i foråret 2024 viste, at 77,7 % af medarbejderne på tværs af hele organisationen udtrykker ejerskab for strategien.







KDF ER DET TREDJE MEDLEM I DBU

Den 10. marts 2024 blev en markant dag på DBU Allé. Det blev nemlig besluttet af DBU's repræsentantskab at optage Kvindedivisionsforeningen som det tredje medlem af DBU, sammen med DBU Brede og Divisionsforeningen.

DBU's formand, Jesper Møller, beskrev dette som et historisk og naturligt skridt for at fremme udviklingen af fodbold for piger og kvinder i Danmark. Medlemskabet forventes at styrke Kvindeligaen og den sportslige udvikling.

Katja Moesgaard, forperson for Kvindedivisionsforeningen, betegner optagelsen som en milepæl i foreningens strategi og afgørende for dansk fodbold.

"Det er en milepæl i Kvindedivisionsforeningens strategi, som vi præsenterede tilbage i 2022, og vi ser det som rimeligt og afgørende for dansk fodbold, at Kvindedivisionsforeningen nu er optaget som medlem i DBU på lige fod med herrefodbold. Det er en vigtig anerkendelse og kan forhåbentligt gavne fodbold for piger og kvinder i fremtiden."

Denne beslutning blev truffet efter en anbefaling fra DBU's moderniseringsgruppe, der blev godkendt af DBU's bestyrelse og derefter vedtaget på repræsentantskabsmødet.

Den 17. september 2024 afholdt den nyoprettede Kvindeelitekomité under DBU sit første møde. Komitéen blev dannet i forbindelse med, at Kvindedivisionsforeningen blev det tredje medlem af DBU. Formålet med komitéen er at fremme udviklingen inden for dansk pige- og kvindefodbold.

På mødet fastlagde komitéen sine arbejdsrammer og forretningsorden og drøftede fremtidige opgaver. I over-

ensstemmelse med DBU's strategi skal komitéen understøtte pejlemærket 'Vinder på Banen' med særligt fokus på top 15-licensklubber og europæisk klubrepræsentation. Komitéen består af medlemmer med diversitet i køn, alder, uddannelsesbaggrund og erfaring.

Mette Bach Kjær, formand for Kvindeelitekomitéen, udtalte:

"Det er et historisk skridt, at vi nu har vores egen komité, som blev dannet i forbindelse med, at vi er blevet det tredje medlem. Jeg er især begejstret for den store diversitet

i gruppen, da det vil styrke vores strategiske beslutninger om pige- og kvindeelitefodboldens udvikling. Vi skal udnytte alle tilgængelige ressourcer for at følge med den hastige udvikling inden for kvindefodbold, både nationalt og internationalt."

Medlemmerne i Kvindeelitekomitéen er udpeget af Kvindedivisionsforeningen (KDF), DBU Bredde samt DBU's formand og to næstformænd





HVEM

Frederik Christiansen

HVAD

13-årig fodboldspiller fra Stenlille med ADHD og autisme

HVORFOR

Frederik er blevet "En del af holdet" i Stenlille

Fakta om 'En del af holdet'

Stenlille IF er et af de 44 hold, som pt. er med i projektet 'En del af holdet'. Formålet med projektet er at øge tilgængeligheden af fodboldtilbud til børn og unge med særlige behov, og give børnene gode oplevelser med at spille fodbold i en klub på deres egne præmisser. 'En del af holdet' gennemføres i tæt samarbejde mellem DBU, DBU's lokalunioner og Parasport Danmark. Novo Nordisk Fonden støtter projektet økonomisk i perioden 2023-2025.

13-årige Frederik Christiansen fra Stenlille skiller sig ud på fodboldbanen. Han har ADHD og autisme, hvilket gør fodbolden til mere end bare en sport – det handler om viljestyrke, mod og fællesskab.

"Frederik kan godt have svært ved at koncentrere sig og forstå beskeder," fortæller hans mor, Annemette Christiansen. Men heldet var med familien, da Stenlille IF Fodbold startede et "Fodbold for alle"-hold for børn med diagnoser og særlige behov.

"Så begyndte jeg bare at spille der. Og så syntes jeg, det blev sjovere og sjovere," fortæller Frederik.

For Annemette var det fantastisk at se, hvordan holdet skabte en tryk ramme: "Man kunne være den, man var. Gå ud og holde pause, hvis det var nødvendigt, eller pjatte hele træningen, hvis det var det, der skulle til den dag."

Efter tre år på "Fodbold for alle"-holdet følte Frederik sig klar til en ny udfordring og ville prøve klubbens traditionelle U13-hold. Med støtte fra træneren Jørgen Andersen og sin familie tog han springet.

"Han mente, han kunne klare det, så jeg sagde: Prøv. Hvis det ikke går, så vender du bare tilbage," fortæller Jørgen, der også er formand i Stenlille IF.

Det nye hold har budt på udfordringer. "Det er lidt sværere. Man skal løbe mere," siger Frederik. Alligevel møder han hver træning med et smil og slutter dagen med en tommel op.

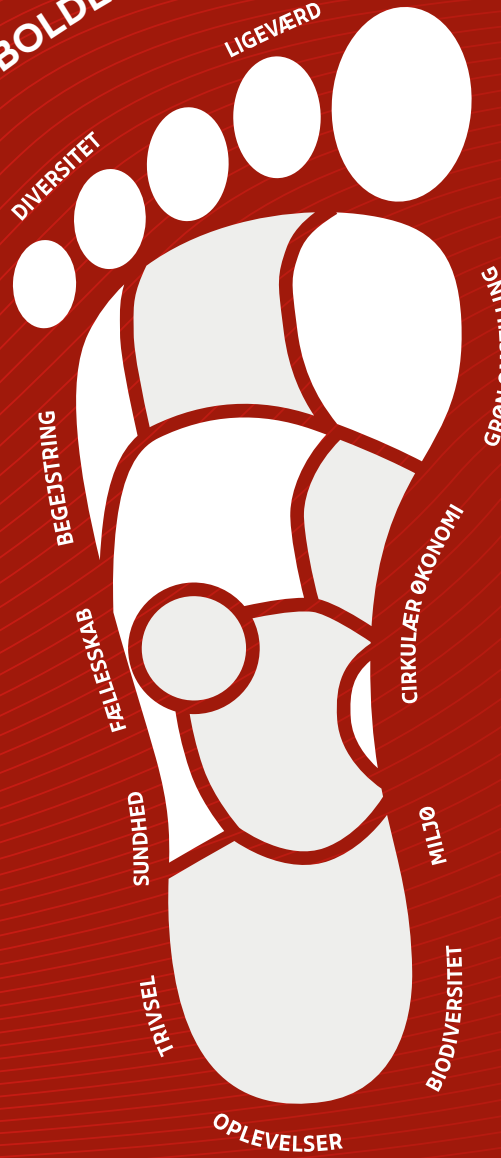
Fodbolden har ikke kun styrket Frederik, men også familien omkring ham. Storebror William, som deler hans passion, er blevet hjælpetræner på U13-holdet og en vigtig støtte.

"Det har givet ham et andet fællesskab end i skolen," siger Annemette. Hun fremhæver også, hvordan fodbold nu fylder samtalerne i hjemmet.

Til forældre med børn med særlige behov har hun en klar opfordring: "Vær ærlig over for trænerne om barnets behov. Men tag også ansvar som forælder – vær en del af processen og ikke bare en, der afleverer og henter."

For Frederik er fodbolden blevet mere end en sport – det er blevet en indgang til fællesskab og et bevis på, at særlige behov ikke behøver at stå i vejen for passion og drømme.

FODBOLDEN TAGER ANSVAR



ESG

OMTANKE OG ANSVAR

DBU og dansk fodbold skal vinde både på og uden for banen.

Det er rammen for både DBU's vision 'En Del af Noget større' og for den handlingsplan for Football Social Responsibility (FSR), som blev vedtaget og lanceret i 2023. Planen kortlægger, hvordan DBU ønsker at tage ansvar og omtanke på tværs af dansk fodbold. Arbejdet sker fremadrettet i en såkaldt ESG-ramme. ESG står for Environment, Social og Governance, og dækker over bæredygtighedsindsatser inden for klima og miljø, sociale forhold og good governance.

For første gang præsenterer DBU i denne årbog en oversigt over ESG-forhold for både organisationen og dele af dansk fodbold - med fakta og handlinger, der begge skal give indblik i status på de forskellige områder og de konkrete indsatser og historier bag tallene. DBU har med sin første oversigt over ESG-forhold indledt en proces, hvor vi skal lære og udvikle os. ESG-området er under konstant udvikling og den fremadrettede kortlægning vil afspejle den udvikling og dermed rumme flere og potentielt andre kategorier.

MILJØ, MENNESKER OG LEDELSE

Med ESG har virksomheder og organisationer fået en fælles forståelse og ramme for at måle og vise omverdenen deres indvirkning på og håndtering af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige spørgsmål. EU har besluttet, at virksomheder skal afrapportere på ESG-data på lige fod med finansielle data og det gælder i første omgang for store børsnoterede virksomheder.

DBU er ikke omfattet af den nye lovgivning fra EU, men har alligevel valgt for 2024 at fokusere på og vise tal og indsigter fra en række udvalgte områder og forventer fremadrettet at inkludere endnu flere områder af fodbolden.

Klima & miljø

Her er fokus på en virksomheds eller organisations påvirkning på miljø og klima gennem sin forretning og aktiviteter samt mulige tiltag for at beskytte det.

DBU vil inddrage klubber, fans, frivillige og partnere i udviklingen af mere bæredygtige events og faciliteter. DBU fokuserer i første omgang på udvalgte områder, hvor organisationen sætter et relativt stort aftryk – det gælder blandt andet transport, events og materialer.

Sociale forhold

Her er fokus på virksomheders og organisationers sociale forhold som eksempelvis inklusion, diversitet og lighed på arbejdspladsen, samt tiltag til at løse sociale udfordringer i samarbejde med partnere.

Som arbejdsplads ønsker DBU at skabe et stærkt fællesskab og være et attraktivt sted for ansatte. Samtidig arbejder DBU målrettet for at fremme adgang til fodbold for alle – uanset køn, alder, etnicitet, seksualitet eller økonomisk baggrund.

Ledelse og governance

Her er fokus på at sikre god og transparent ledelse gennem klare processer og regler.

God ledelse er en central del af DBU's arbejde, hvor åbenhed og tydelighed er et af flere vigtige værdisæt. Det indebærer transparens i beslutningsprocesser, etiske retningslinjer for organisationens drift og en stærk styring af økonomiske og organisatoriske ressourcer.





ESG I FODBOLDEN

Mange store virksomheder og organisationer anvender ESG-principper som en rettesnor for at drive forretning på en mere bæredygtig og ansvarlig måde. Inden for sportens verden har UEFA og flere fodboldklubber integreret ESG i deres strategier for at sikre en mere bæredygtig udvikling af fodbolden – både på og uden for banen.

Et eksempel er EURO 2024 i Tyskland, hvor UEFA stillede krav om, at planlægning og afvikling skulle ske i en ESG-ramme med initiativer udviklet i tæt samarbejde med forbund, klubber og værtsbyer. For at sikre et langvarigt og positivt aftryk blev der som noget nyt investeret over 30 millioner euro i ESG-tiltag, herunder en ny klimafond, hvor tyske breddeklubber kunne ansøge om midler til eksempelvis energirenovring af klubhuse.

|| Med 372.000 medlemmer i 1550 klubber og flere end 300.000 kampe om året på tværs af hele landet spiller DBU og dansk fodbold en stor rolle i det danske samfund. Vi ønsker at spille rollen med omtanke og ambitioner, så vi bidrager positivt og minimerer negativ påvirkning af klima og miljø, bidrager positivt i forhold til inklusion og fællesskaber - og arbejder med ansvarlig og transparent ledelse og adfærd. Der er allerede en lang række tiltag og projekter, der bidrager ind i ovenstående områder - fra bæredygtige krus til landskampe til særlige fodboldhold for blandt andet demente og socialt udsatte."



Erik Brøgger Rasmussen,
administrerende direktør, DBU

KLIMA OG MILJØ

Fodbold skaber sundhed, trivsel, fællesskab og store oplevelser. DBU er samtidig bevidst om, at der med de mange fodboldaktiviteter også følger en negativ klima- og miljøpåvirkning.

Som fodboldforbund er det en stor del af DBU's formål og forretning at repræsentere dansk fodbold både nationalt og internationalt, og afvikle store begivenheder i form af landskampe og konferencer. Det er ikke alle aktiviteter og udledningen derfra, som DBU kan kontrollere, men med mere viden og via samarbejde med leverandører og partnere, kan DBU sammen med dem reducere klima- og miljøpåvirkningen.

Det er DBU's ambition på sigt at styrke egen organisation ved at opbygge et videns- og datagrundlag, så DBU kan kortlægge og måle udledningen fra både egne og afledte aktiviteter.

Grøn omstilling i Fodboldens Hus

I 2024 skiftede DBU kaffeleverandør til Damn Good Coffee Company, hvor bæredygtigheden er tænkt ind i alle led af værdikæden, lige fra cykellevering til genbrug af kaffegrums. Receptions- og kaffeområde blev udskiftet, og her blev bordplade og overflader genbrugt.

Damn Good Coffee Company er siden gået sammen med virksomheden ØNSK med et formål om at være den grønne kaffeløsning til danske virksomheder.



Transport fra egne biler

I starten af 2024 blev DBU's personbiler med benzin erstattet af el-biler, mens multivans overgik til hybrid. Den nuværende bilpark på 10 biler bestående af el- og hybridbiler har siden da kørt i gennemsnit 10.800 km svarende til 6,6 tons CO₂e samlet set for alle biler. Havde det været en bilpark bestående af benzinbiler, havde udledningen været på 22 tons CO₂e i stedet, og med overgangen til el og hybrid, har DBU derfor reduceret udledningen med 70 %. Det er Volkswagen, der som mobilitetspartner sørger for, at DBU har personbiler og multivans til rådighed.

Der blev installeret i alt 12 ladestandere til DBU-biler samt medarbejdere og gæster i Fodboldens Hus.

Tøj i fodbold

Tøj er et område, hvor DBU som sportsorganisation med mange aktive har et relativt stort forbrug. Den største andel af tøjet går til DBU Fodboldskole, hvor der i 2024 deltog ca. 28.000 børn, trænere og ledere.

Ansvarligt forbrug af tøj og andre fodboldprodukter indebærer en række valg. DBU's sportstøj bruges mange gange af spillere og stab på de over 15 forskellige lands- og talenthold. DBU's sportstøj indeholder en stor andel polyester, og i 2024 var to tredjedele fremstillet af genanvendt polyester.

DBU donerer udtjente tøjkollektioner, så de får nyt liv i stedet for at ende som affald, og organisationen vil fremadrettet have fokus på at forbedre egen praksis og adfærd. Et eksempel er en forbedret proces for tøjdonation, der gør det nemt for eksempelvis NGO'er at søge om DBU-tøj til bestemte sociale formål.

KLIMA OG MILJØ I TAL

ESG

DBU'S NYE BILPARK

22
tons CO₂e

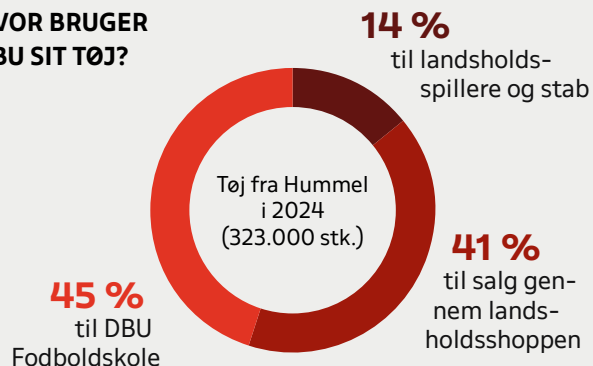
Tidligere
bilpark

6,6
tons CO₂e

Ny bilpark

Sammenligning af udledning ved tidligere og ny bilpark

HVOR BRUGER DBU SIT TØJ?



UDLEDNING FRA TØJ FRA HUMMEL

323.000
stk.

1.509
tons CO₂e i udledning fra
produktion af tøj

UDLEDNING FRA VARME OG EL I FODBOLDENS HUS

80,5
tons CO₂e fra fjernvarme

33
tons CO₂e fra elforbrug

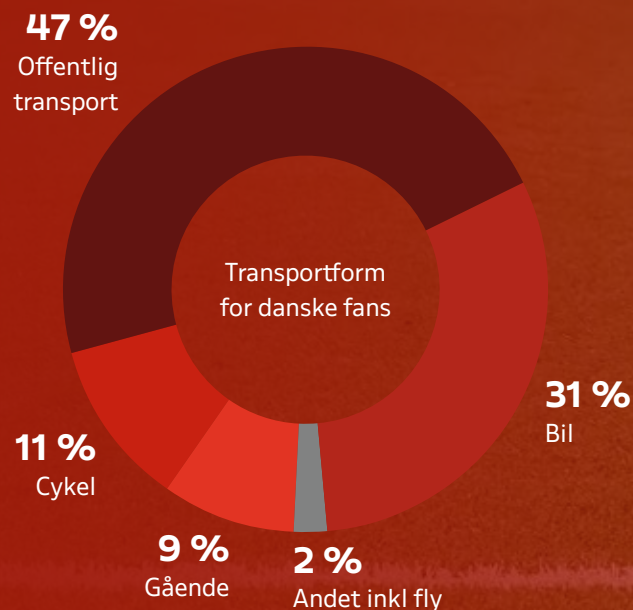
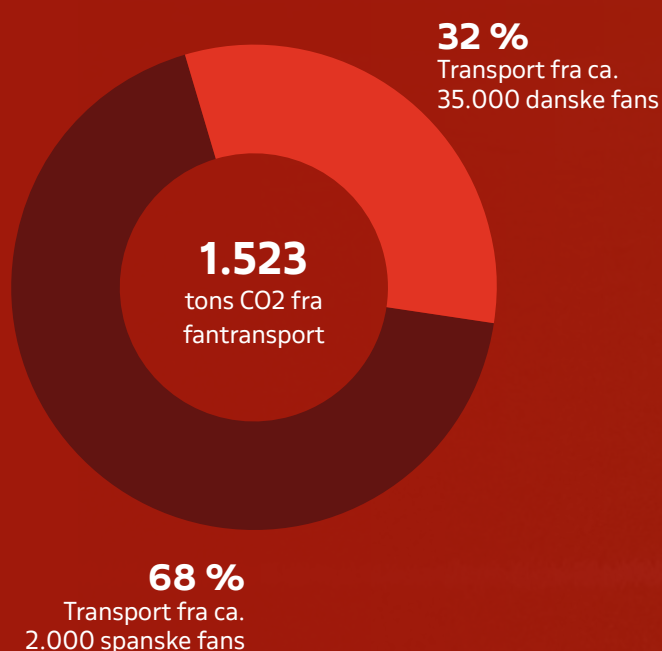
TRANSPORT FYLDER I KLIMAREGNSKABET

Som begivenhed er fodboldlandskampe unikke og samler fans fra hele landet. Landskampe kommer dog også med et klimaaftryk, og det skal DBU – i samarbejde med bl.a. kommuner, stadions, samarbejdspartnere og fans – arbejde for at nedbringe. DBU har tidligere kortlagt, at hele 95 % af CO₂-udledningen fra en landskamp i et fyldt Parken kommer fra fantransport, mens de resterende 5 % især kommer fra VIP-forplejning samt salg af drikkevarer.

I figuren til venstre ses udledningen fra fantransport i forbindelse med herrelandsholdets Nations-League-opgør mod Spanien den 15. november 2024. Flytransporten fra de tilrejsende spanske fans stod for 68 % af den samlede CO₂-udledning, mens de resterende 32 % kommer fra transporten af de danske fans.

Figuren til højre viser, hvordan de danske fans transporterede sig til samme kamp. 67 % af de danske fans valgte en bæredygtig transportform i form af gang, cykel og offentlig transport, mens 31 % valgte bilen. Som transportmiddel tegnede bilen sig for 76 % af CO₂-udledningen fra danske fans, mens der i hver bil i gennemsnit sad tre personer.

I forhold til den samlede udledning viser tallene, at små ændringer i den geografiske fordeling af DBU's fans har en påvirkning. Til opgøret mod Spanien var der flere fans uden for hovedstadsområdet sammenlignet med en tidligere undersøgelse, hvilket resulterede i et større klimaaftryk fra danske fans.





TRANSPORT I FODBOLDKLUBBER

Fra miniput til veteran, fra øst til vest, bliver der hver eneste dag trænet og spillet kamp i landets fodboldklubber.

Der er mange forskellige aktiviteter, som er afgørende for, at DBU's mere end 370.000 medlemmer dagligt kan træne og spille kamp. Der skal vaskes tøj, klubhuset skal bemandes, og så er der en masse transport forbundet med at afholde og deltage i kampe og stævner i ind- og udland.

Bilen er ofte det foretrukne valg, når der skal spilles kampe på udebane. På børne- og ungdomsniveau bliver forældre opfordret til at støtte op om holdene – både for at heppe på sidelinjen og sørge for transport til udebanekampe.

DBU har kigget nærmere på to typiske danske fodboldklubber for at finde ud af, hvor meget kørsel på landevejene fylder. I første omgang har DBU fokuseret på klubbernes transport til udekampe og stævner rundt om i Danmark, og antaget, at turen er startet og sluttet ved eget klubhus.

I den ene klub med godt 850 medlemmer blev der spillet 427 kampe på udebane i løbet af 2024 på tværs af årgange. I den anden klub med 575 klubmedlemmer blev der spillet 323 kampe på udebane i alt.

Til højre ses et gennemsnit af de to klubbers spillede udekampe og transport i løbet af 2024. Ifølge DBU's beregninger havde dette et klimaaftryk på 18,7 tons CO₂e, hvilket svarer til det samlede energiforbrug i et typisk dansk hus i 5-6 år.

ET GENNEMSNIT AF UDEBANEKØRSEL FOR TO FODBOLDKLUBBER

375

antal spillede udekampe i 2024

106.248

kørte km i 2024

18,7

tons CO₂e i udledning fra kørsel til udekampe i 2024

Samkørsel via KampKlar

'KampKlar' er navnet på DBU's digitale holdkammerat til klubberne. Her kan trænere, holdleder, spillere og forældre koordinere og arrangere alt fra kampe til sociale sammenkomster.

I løbet af en sæson kan det hurtigt blive til mange kørte kilometer for at spille fodbold. Derfor introducerede DBU sidste år en funktion i KampKlar, hvor klubbens hold nemt og overskueligt kan planlægge transporten til udekampe og stævner. Her angiver holdets træner, hvor mange lift, der er brug for, hvorefter forældre kan angive, hvor mange personer, de kan have med i deres bil.

Den nye funktion er allerede blevet brugt flittigt, og i løbet af 2024 var der i forbindelse med 4.960 turneringskampe, stævner eller træningskampe arrangeret i alt 31.195 lifts.

GRØNNE INITIATIVER

DBU undersøger løbende, hvordan DBU kan afvikle arrangementer mere bæredygtigt. Til kampe i Parken har DBU bl.a. introduceret genanvendelige krus og kander i fanzonerne.

DBU ønsker samtidig at involvere samarbejdspartnere og andre aktører i arbejdet med grøn omstilling – det gælder også fans. Med en bevilling fra DIF har DBU sammen med DanskHåndbold undersøgt fans' holdninger og forventninger til grøn bæredygtighed i sporten. Indsigterne skal

inspirere til mere bæredygtige løsninger og initiativer, ligesom erfaringerne skal komme andre sportsforbund under DIF til gode.

En hovedkonklusion er, at bæredygtighed bør være en selvfølgelighed. Som en del af undersøgelsen har DBU talt med mange forskellige landsholdsfans, der har delt deres syn på bæredygtighed i sporten gennem bl.a. fokusgruppe og interviews i fanzonen. Et udvalg af citaterne kan ses til venstre.

“ DBU skal gøre hvad de kan uden at gå på kompromis med den gode oplevelse.”

“ Jeg håber, at de som samfundsaktør gør nogle ting. Jeg tror, at deres impact er større rundt om i landets fodboldklubber. Få forældre til at køre sammen, når de skal ud og se deres børn spille osv.”

“ DBU kan være den oplysende del eller gode eksempel, give gode vaner, og opfordre folk til de små ting, de kan gøre, når man tager til landskamp.”

SOCIALE FORHOLD

DBU bestræber sig på at være en inkluderende arbejdsplads fyldt passionerede og professionelle medarbejdere. DBU ønsker et stærkt sammenhold, hvor medarbejdere er glade for at gå på arbejde og føler sig motiverede til at præstere og udvikle sig. Det skal være en arbejdsplads, hvor dygtige mennesker søger hen for at gøre en forskel.

Fodbold er for alle, og det skal DBU også være. En af DBU's målsætninger er, at flere piger starter til og forbliver i fodbolden, ligesom der er fokus på, at få flere kvinder til at vælge vejen som træner, dommer eller leder i fodbolden.

DBU ønsker at tage et socialt ansvar i lokalsamfundet og har netop indgået et samarbejde med rengøringsvirksomheden GLAD Service. Med det nye partnerskab ønsker DBU og GLAD Service i fællesskab at bidrage til et mere mangfoldigt arbejdsmarked.



SOCIALE FORHOLD I TAL

ESG

TAL FOR 2024

190

lønnede medarbejdere

31

af de 190 er
på tidsbegrænsede
ansættelser

28 %

er kvinder

6,3 %

medarbejderomsætning

3,13

sygefraværssdage
(inkl. længerevarende
sygefravær)

SOCIALT ANSVAR I FODBOLDENS HUS

"Den grundlæggende tanke er, at alle har noget at byde ind med, selvom forudsætningerne kan være forskellige," forklarer Hans Rasmussen, Divisionschef i GLAD.

Ideen bygger på, at mennesker med særlige behov får chancen for at indgå på arbejdsmarkedet med alle andre - ikke kun for deres egen skyld, men også fordi de bidrager med en positiv kultur på arbejdspladsen - en effekt, der kommer til at kunne mærkes på DBU Allé, når GLAD Service overtager rengøringen i Fodboldens Hus.

"Vi ser, hvordan medarbejderne vokser med opgaverne, tager ansvar og bliver en del af fællesskabet på en arbejdsplads. Det er ikke bare positivt for dem selv, men også for deres kollegaer og de virksomheder, vi samarbejder med," fortæller Hans.

En transparent forretningsmodel

En af grundstenene i GLAD er troværdighed og en transparent forretningsmodel. Det primære fokus er ikke profit som mange andre rengøringsfirmaer.

"Når vi indgår aftaler med virksomheder, er vi helt åbne om, hvordan vi kalkulerer vores priser og tidsforbrug. Vi



tror på transparens og at vi kan levere præcis det, vi lover." "Vi er sat i verden for at skabe gode, bæredygtige jobs, der inkluderer mennesker med forskellige former for handicap. Det er vores drivkraft."

Social bæredygtighed

"Vores medarbejdere er typisk mennesker, der tidligere har stået uden for arbejdsmarkedet. Vi ser, hvordan det at få en chance kan forvandle deres liv. Ikke kun økonomisk, men også mentalt og socialt," fortæller Hans.

Et fint eksempel var en medarbejder, der for første gang kunne købe julegaver til sin familie med sin egen løn og var utroligt taknemmelig og stolt over det.

"Den slags historier viser, hvor stor en forskel vi kan gøre," fortæller Hans.

Win-win for samfundet

GLAD's arbejde kommer ikke kun den enkelte medarbejder og virksomheden til gode. Det hjælper også til samfundet ved at tilbyde jobs til mennesker, der ellers ville stå udenfor arbejdsmarkedet. På den måde skærer man i udgifterne til jobcentre og andre sociale ydelser, samtidigt med at arbejdsstyrken udvides i en tid med høj efterspørgsel på arbejdskraft i branchen.

"Vi har stærke ressourcer i de her mennesker, der ikke udnyttes fuldt ud, og det er ærgerligt. At kunne inkludere flere mennesker i arbejdsmarkedet er ikke kun socialt ansvarligt - det er også økonomisk fornuftigt," forklarer Hans.

GLAD er et godt eksempel på, hvordan socialt ansvar og bæredygtighed kan gå hånd i hånd og skabe værdi for alle. Det handler om troen på, at alle har noget at bidrage med - noget vi ser frem til at være en del af i Fodboldens Hus.

ILKNURS ARBEJDE FOR DIVERSITET I DANSK FODBOLD

"Det gør mig pisse stolt."

Sådan opsummerer Ilknur Coban stigningen på 5% i det samlede antal piger med anden etnisk baggrund, der spiller fodbold. Det er tal, der kommer fra DBU's diversitetsrapport fra 2024. Ilknur Coban er bestyrelsesmedlem i DBU Sjælland og har kurdisk oprindelse.

I sin tid som ungdomstræner gjorde hun selv en ekstra indsats for at nå ud til de piger, der ellers stod udenfor fodboldfællesskabet: "Jeg gik bogstaveligt talt fra dør til dør for at tale med forældre og forklare, hvad foreningslivet handler om. Det handlede om at skabe tryghed og vise, hvem jeg var."

Tal fra diversitetsrapporten fra 2024 viser flere positive udviklinger, når det kommer til fodboldglæde hos indvandrere og efterkommere – selvom der fortsat er lang vej endnu.

Indvandrere og efterkommere udgør 11% af fodboldspillerne, i 2019 var tallet 7-10%. Oplevelsen blandt indvandrere og efterkommere af, at det er nemmere at være etnisk dansker, er faldet fra 48% til 33% fra 2019 til 2024. I forhold til diskriminerende sprogbrug opleves det af 16% af de samlede adspurgte – for indvandrere/efterkommere er andelen faldet fra 31% til 21% siden 2019.

Det er ikke statistik, men resultatet af et massivt frivilligt arbejde:

"Der er mange frivillige i hele landet, der gør en kæmpe indsats for at få flere piger og drenge med anden etnisk baggrund til at spille fodbold og have det sjovt med det. Det gør mig virkelig glad."

For Ilknur Coban spiller kvindelandsholdet en stor rolle i at kunne inspirere de unge piger:

"Da jeg var ung, var der ingen kvindefodbold i TV'et. Jeg så op til spillere som Figo og Zidane, fordi der ikke var kvinder at spejle sig i. I dag kan piger se Pernille Harder og Nadia Nadim og tænke: 'Det kan jeg også blive.' Det er en enorm forskel."

Ud over fodbolden har hun også markeret sig som en stærk stemme i foreningslivet, hvor hun kæmper for større repræsentation af kvinder og minoriteter. Men det har ikke været uden udfordringer, da det, ifølge Ilknur Coban, stadig er svært som kvinde at komme ind i en bestyrelse, der primært har bestået af ældre mænd:

"Jeg skulle hele tiden bevise, at jeg var lige så god som dem. Det krævede mange kampe, men i dag føler jeg, at jeg bliver anerkendt for min erfaring og viden – ikke mit køn eller min baggrund."

Det er vigtigt for Ilknur Coban, at det ikke handler om at opfylde kvoter, men om at finde de rette kompetencer og støtte de mennesker, der har potentiale:

"Jeg har fået kvinder, som aldrig har haft erfaring med foreningslivet, til at tage lederroller, fordi jeg kan se deres potentiale. Det handler om at give dem den støtte, de har brug for, og så løfter de det selv."

Ilknur Coban er et godt eksempel på, hvordan hårdt arbejde og dedikation kan føre til positiv forandring. Hun håber, at den positive udvikling vil fortsætte – både på banen og i bestyrelseslokalet.



LEDELSE OG GOVERNANCE

Gennem transparens og ordentlighed ønsker vi at være kendt og anerkendt for good governance.

DBU har gennem en årrække haft fokus på god ledelse, bl.a. via rådgivning fra vores Governance- og udviklingskomité med forhenværende statsminister, Helle Thorning-Schmidt, i spidsen.

Komitéen er dermed med til at rådgive DBU's bestyrelse i arbejdet med at sikre, at unionen er en samfunds bærende rollemodel, der udviser mangfoldighed og opdrager til fællesskab og demokrati.

UEFA's nye governance-framework

UEFA har udviklet en ramme for governance med retningslinjer og principper, der kan bistå fodboldforbund til at styrke deres governance-strukturer i overensstemmelse med europæiske standarder på området.

DBU har hvor relevant besluttet at tilpasse egne processer og governance-principper for at leve op til disse krav, og vil løbende integrere flere dele af UEFA's nye ramme i vores eget strategiske sigte.



12

er de antal år, det er muligt at sidde som menigt medlem i DBU's bestyrelse

Kvindedivisionsforeningen

blev i 2024 optaget som det tredje medlem af DBU

30,5 %

kvinder i DBU's komitéer og udvalg

1 ud af 7

medlemmer i DBU's bestyrelse er kvinde

Kvindeelitekomitéen

blev stiftet i 2024 og har bl.a. fokus på at styrke talentudviklingsmiljøer for piger og tiltrække flere kvindelige trænere til dansk fodbold



GOOD GOVERNANCE KRÆVER STYR PÅ DET BASALE

Det handler om ordentlighed. Om at have styr på tingene. Om at opføre sig ordentligt, både i egen adfærd men i høj grad også i samarbejdet internt i organisationer og med samarbejdspartnere.

Den officielle term er 'good governance' og det har været i voksende fokus både i DBU, i UEFA og i andre dele af dansk og international fodbold i årevis.

I 2024 introducerede UEFA et Good Governance Framework, som skal hjælpe nationale fodboldforbund med at opretholde og skabe Good Governance. Frameworket blev introduceret som en del af UEFA HatTrick-programmet og fokuserer på fem nøgleområder: demokrati, gennemsigtighed, integritet, kontrolmekanismer samt politikker og interne procedurer. I DBU er det blevet behandlet i bestyrelsen samt i Governance & Udviklings-komiteen, hvor forperson Helle Thorning-Schmidt og komiteens øvrige medlemmer har vurderet DBU's indsats på de forskellige områder.

"Good Governance og ordentlighed er altafgørende for en stor organisation som DBU, både i forhold til interne processer og arbejde men også som en vigtig aktør i det danske samfund. Det er et vigtigt redskab til at skabe en institution og et arbejde, der først og fremmest overholder de gældende normer og standarder i samfundet. I vores vurdering står DBU stærkt på mange områder men er fortsat udfordret, blandt andet i forhold til diversitet i en række politiske bestyrelser og komiteer," siger hun.

Et vigtigt aspekt af Good Governance er selvregulering. Det handler om løbende at vurdere egne processer, beslutninger og resultater for at sikre, at der leves op til

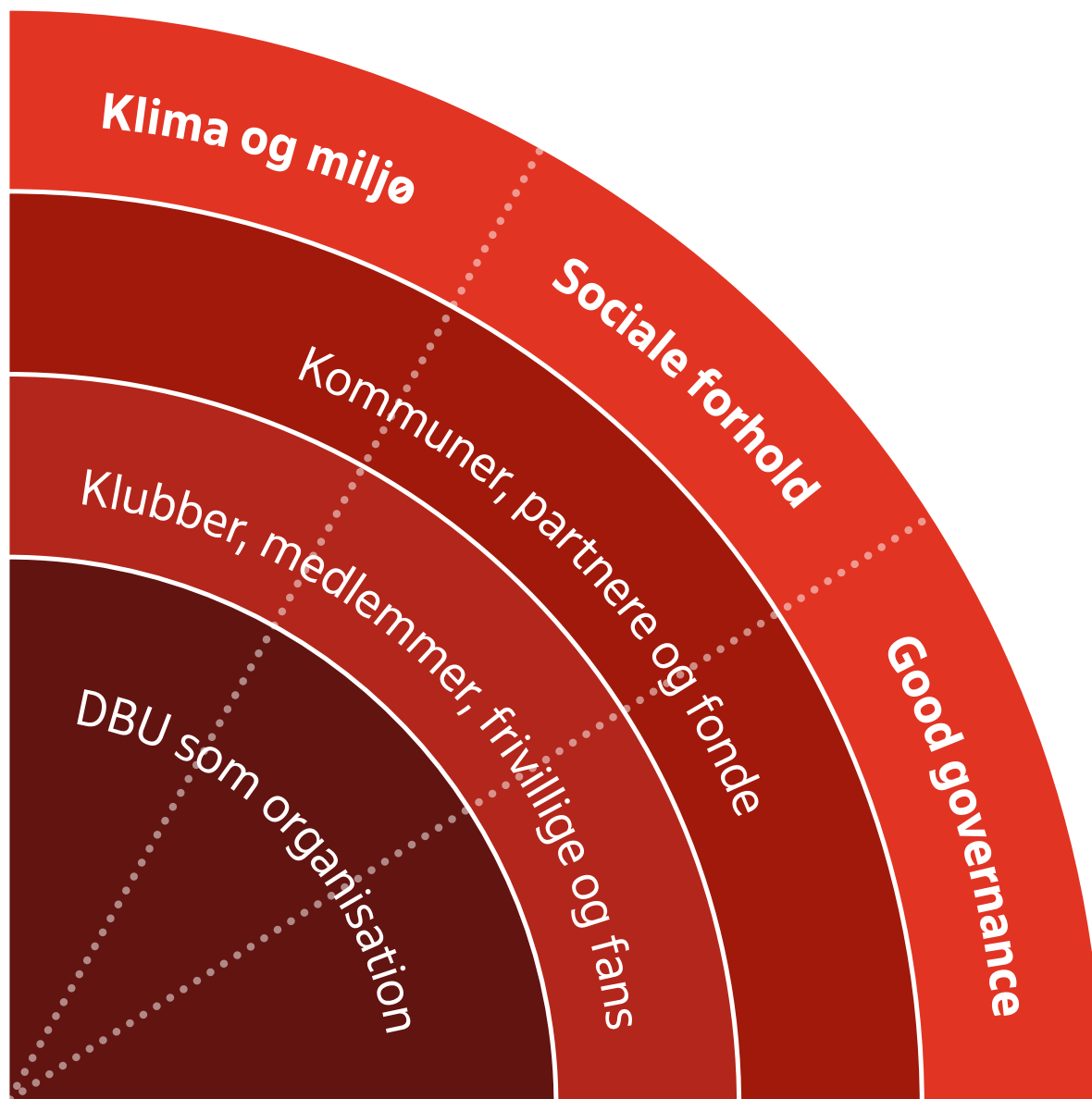
generelle principperne for god ledelse. Med udgangspunkt i UEFA's Governance Framework er det DBU's foreløbige vurdering, at 30 ud af 36 indikatorer efterleves tilfredsstillende. UEFA's administration kommer i starten af 2025 med sin egen vurdering af DBU's efterlevelse af de 36 governance-indikatorer.

"Vi er nået et godt stykke vej, når det kommer til Good Governance. Det betyder dog ikke, at vi bare kan læne os tilbage og nyde det gode arbejde. Vi skal fortsat arbejde med de relevante områder og stræbe efter at blive bedre. Der venter et stort stykke arbejde med at hæve niveauet på de områder, hvor vi halter lidt efter. Vi har lavet et godt forarbejde i forhold til, hvordan vi arbejder med governance i DBU, og hvordan vi kan løfte områderne. Derfor ser jeg frem til den kommende periode og til at være med til at styrke governance-arbejdet i DBU," siger Helle Thorning-Schmidt.

I 2025 vil DBU fortsat arbejde videre med sin egen governance for at kunne leve op til UEFA's good governance-standarder på udvalgte områder.

UD AF DE I ALT 36 INDIKATORER EFTERLEVER DBU FØLGENDE:

- "Developing" (rød): 6
- "Developed" (gul): 10
- "Advanced" (grøn): 20



Fællesskab og samspil

DBU er som organisation bredt forankret i samfundet.

I samspil med kommuner, virksomheder, fonde, medlemmer, fans og frivillige kan DBU påvirke og inspirere flere.

FRA FAKTA TIL HANDLING

Der er i dag en forventning fra omverdenen om, at DBU som organisation har en retning for arbejdet med ESG. Det gælder fra samarbejdspartnere, medlemmer, fans og frivillige.

Vores arbejde med ESG skal fra 2024 ses som et første skridt på vejen mod at sikre større gennemsigtighed på området og har til formål at identificere vigtige udviklingsområder.

For at komme videre vil vi gerne styrke samarbejdet med endnu flere partnere. Vi skal udnytte hinandens kompetencer og ressourcer og sammen vise, at fodboldens kraft kan bruges til at løfte vigtige dagsordener inden for ESG.

Ambitioner for fremtiden

DBU's arbejde med ESG skal ske i samspil med andre. Derfor øger DBU blandt andet samarbejdet med lokalunionerne om den grønne omstilling af fodbolden, ligesom DBU i fællesskab ønsker at inspirere de lokale fodboldklubber, store som små. DBU oplever en masse kompetente og nysgerrige medlemmer og frivillige ude i klubberne, som allerede er i gang. De skal være en kilde til inspiration og inddragelse. Deres gode fortællinger skal deles bredt.



**ÅRET
DER GIK**

KVINDELANDSHOLDET BOOKER BILLET TIL OTTENDE EM-SLUTRUNDE I TRÆK

Kvindelandsholdet. Amalie Vangsgaard erobrede bolden på egen banehalvdel og satte straks i sprint i en farlig kontra. Med over 40 meter til det tjekkiske mål kiggede angriberen hurtigt ud af øjenkrogen, og i nærmest samme øjeblik sendte hun et brag af et langskud afsted. Bolden fløj som et projektil over hovedet på den sagesløse keeper. Drømmemål, 1-0 til Danmark og en perfekt start i jagten på EM.

Fire dage senere fulgte Danmark op på 3-1-sejren over Tjekkiet ved at slå Belgien med 4-2 efter en sublim første halvleg. Efter de to fornemme sejre i april kom Kvindelandsholdet ned på jorden igen mod verdensmestrene fra Spanien, der sejrede med 2-0 og 3-2 over to kampe i forsommeren. Danskerne var dog tæt på sensationen i udekampen, men den rød-hvide føring på 2-0 endte i en skuffelse efter et sent, spansk comeback.

I juli kunne Danmark selv afgøre sin EM-skæbne, og det skete med bravur. En 3-1-sejr på udebane mod Belgien sikrede Kvindelandsholdet kvalifikation til EM i Schweiz, der bliver den ottende EM-slutrunde for kvinder i træk med dansk deltagelse. Tyskland, Sverige og Polen er modstanderne i gruppe C, når EM sparkes i gang til juli 2025.

Kvindelandsholdet spillede i 2024 hjemmekampe i både Viborg, Vejle, Aalborg og Esbjerg. I alt blev det til seks sejre, en uafgjort og tre nederlag i årets 10 kampe.

I 2025 fortsætter Pernille Harder, Josefine Hasbo, Stine Ballisager og resten af det danske hold med at komme rundt i landet og spille for de danske fans, når Italien, Sverige og Wales venter i Nations League. På dansk jord danner Odense og Herning rammerne for de tre spændende hjemmekampe i Nations League fra februar til juni.





**VI SKAL TIL
EM 2025**



EM, TRÆNERSKIFTE OG NATIONS LEAGUE-AVANCEMENT

Herrelandsholdet gik ind i 2024 med fokus på EM-forberedelser, hvor testkampene mod Schweiz og Færøerne gav en uafgjort og en sejr. Opvarmningen fortsatte med to kampe mod nabolandene Sverige og Norge, hvor danskerne tog sejren begge gange. Med den selvtillid i bagagen drog over 60.000 danske fans til Tyskland for at støtte holdet ved EM.

I gruppespillet mødte Danmark Slovenien, England og Serbien. Den første kamp mod Slovenien endte 1-1 efter en tidlig scoring af Christian Eriksen, der blev udlignet sent i kampen. Mod England sørgede Morten Hjulmand for balance med et flot langskud, hvilket igen resulterede i 1-1. Den sidste gruppekamp mod Serbien sluttede uden vinder, men med tre uafgjorte var det nok til at sikre advancement til ottendedelsfinalen.

Her ventede værtsnationen Tyskland i en dramatisk kamp præget af regnvejr og VAR-kendelser. Danskerne kæmpede bravt, men måtte se sig slået 2-0, hvilket betød et tidligt exit fra turneringen – uden en eneste sejr, men med en solid indsats.

EM blev også enden på en æra, da Kasper Hjulmand valgte at stoppe som landstræner efter fire år, hvor han førte Danmark til tre slutrunder – med EM-semifinalen i 2021 som højdepunktet. Samtidig sagde holdets mangeårige anfører, Simon Kjær, farvel til landsholdet efter 132 kampe, hvilket gør ham til den næstmest spillede herrespiller i historien.

Efter EM overtog assistenttræner Morten Wieghorst midlertidigt posten, men måtte desværre sygemelde sig, hvorefter Lars Knudsen tog over. Under Knudsens ledelse sikrede Danmark en stærk start i Nations League med sejre over Schweiz og Serbien samt et nederlag til de regerende europamestre fra Spanien. I oktober blev Brian Riemer udnævnt som ny permanent landstræner, og Wieghorst vendte tilbage som assistenttræner sammen med Daniel Agger og Lars Knudsen.

Riemer debuterede som landstræner mod Spanien i Parken, hvor Danmark leverede en flot indsats, men tabte knebent 2-1. Året blev afsluttet med en uafgjort mod Serbien, hvilket sikrede Danmark en andenplads i Nations League-gruppen og dermed en plads i kvartfinalerne, hvor Portugal venter i marts 2025.

Flere spillere markerede sig i løbet af året. Morten Hjulmand, Gustav Isaksen, Albert Grønbæk og Patrick Dorgu fik deres gennembrud, og Hjulmand blev kåret til Årets Mandlige Fodboldspiller 2024.

2024 blev et begivenhedsrigt år for Herrelandsholdet med store opgør, nye profiler og et vigtigt skifte i trænerstaben – alt sammen med blikket rettet mod en spændende fremtid.

U21-DRENGENE SKAL TIL EM!

U21-Herrelandsholdet. 2024 har været et år fyldt med store øjeblikke, intense kampe og uforglemmelige præstationer for det danske U21-landshold. På tribunerne har opbakningen været flot, og på banen har de danske talenter leveret underholdning og ikke mindst mål.

Rejsen mod EM begyndte stærkt med en overbevisende 3-0 sejr over Litauen i marts. Men vejen til EM var ikke uden bump. I september blev det således til et 2-4 nederlag på udebane mod Island i Reykjavik. Skuffelsen blev dog vendt til ren viljestyrke, og blot fire dage senere tog holdet revanche med en imponerende 5-0 sejr over Tjekkiet foran et begejstret hjemmepublikum i Vejle.

Kvalifikationen blev sikret i oktober – endda uden at holdet selv skulle på banen, da resultaterne i gruppen faldt ud til Danmarks fordel. Tre dage senere var der feststemning på både banen og tribunerne, da EM-billetten blev cementeret med en solid 2-0 sejr over Island.

Med cheftræner Steffen Højer i spidsen har holdet vist, at fremtiden for dansk fodbold ser lys ud. De unge talenter har imponeret både i landsholdstrøjen og på deres klubhold. Og så har seks spillere fra U21-årgangene allerede taget skridtet op og været udtaget til Herrelandsholdet.

Når slutrunden løber af stablen sommeren 2025, venter spændende opgør mod Finland, Ukraine og Holland.





HISTORISK EM-SLUTRUNDE

Ungdomslandsholdene. U17- og U19-landsholdene på både herre- og kvindesiden startede foråret 2024 ud med den afgørende del af EM-kvalifikationen i marts måned. På kvindesiden blev det desværre ikke til videre advancement til sommerens EM-slutrunder. Det gjorde det derimod på herresiden. U19-herrelandsholdet kvalificerede sig for første gang nogensinde til U19-EM. Den historiske kvalifikation kom i mål den 26. marts efter en 2-0 sejr over Portugal. Dermed var Danmark ét af kun syv europæiske lande, der spillede sig til U19-EM i Nordirland.

Samme dag gjorde U17-drengelandsholdet dem kunsten efter. De smadrede Georgien 7-0, vandt gruppen og bookede en billet til varmere himmelstrøg til U17-EM på Cypern.

Den 26. marts var en vild dag for de danske herrelandshold. Herrelandsholdet, U21-landsholdet, U19-herrelandsholdet og U17-drengelandsholdet vandt alle fire deres respektive kampe. U17-drengelandsholdets 7-0 sejr var årets største landsholdssejr, og U19's kvalifikation var som benævnt historisk.

Til maj var tiden kommet til U17-EM. De danske talenter viste sig flot frem og kom sikkert og fint igennem gruppespillet. I kvartfinalen ventede Tjekkiet, som blev besejret

efter en straffesparkskonkurrence, hvor Oliver Højer scorede det afgørende mål. I semifinalen ventede et utroligt velspillende italiensk mandskab, der slog England ud i kvartfinalen. Italien, der endte som vinder af U17-EM, blev for stor en mundfuld for Jesper Mikkelsens tropper, som tabte 1-0 i semifinalen.

Til juli drog U19-herrelandsholdet til EM. Desværre var det en noget amputeret trup, som tog turen til Nordirland, da slutrunden faldt udenfor en landsholdstermin. Det viste sig også på banen, hvor Morten Eskesens tropper måtte forlade turneringen efter gruppespillet. U19-herrelandsholdet tabte til Spanien og Frankrig og spillede uafgjort mod Tyrkiet.

De to danske topscorere fordelt på alle landshold blev Oscar Schwartau og Mikel Gogorza fra U19-herrelandsholdet. De fandt begge vej til netmaskerne seks gange i 2024.

Landsholdsåret for ungdomslandsholdene sluttede, hvor det startede. U17- og U19-landsholdene på begge sider spillede nemlig første del af EM-kvalifikationen frem mod EM 2025. Her var der endnu en gang fuld plade, da alle fire hold spillede sig videre til den afgørende runde af EM-kvalifikationen, som løber af stablen i marts og april 2025.

DANMARK VANDT FØRSTE UDGAVE AF UEFA EEURO

E-Landsholdet. EM-feberen tog Tyskland med storm. Det samme gjorde sig gældende på den digitale grønsvær, hvor det første EM i EA FC, tidligere kendt som FIFA, løb af stablen i Berlin i forbindelse med EM-slutrunden. Det var med dansk deltagelse, hvor 18-årige Anders Vejrgang repræsenterede de rød-hvide farver. Og dem repræsenterede han i høj grad. Den unge nordjyde påtog sig favoritværdigheden, og efter tre kampe kunne han lade sig kåre som den første europamester i EA FC nogensinde. Der sluttede landsholdsåret for Anders Vejrgang og Danmark. Men det unge fænomen var ikke færdig med at hive trofæer hjem. Ugen efter EM i Berlin, var der nemlig VM i Berlin, hvor spillerne dog ikke repræsenterer deres klub fremfor deres land. Anders Vejrgang stillede derfor op for sit hold, RB Leipzig, og Vejrgang påtog sig endnu engang favoritværdigheden, og kunne lade sig krone som verdensmester. Han vandt dermed både EM og VM inden for en uge.



TILSKUERREKORD OG EN DRAMATISK AFSLUTNING PÅ ÅRET

Futsallandsholdet fik en flyvende start på 2024 ved Futsal Week February Cup i Kroatien, hvor de danske drenge sikrede guld med sejre over Malta og San Marino samt en uafgjort mod Schweiz. Ruben Winther blev kåret til turneringens bedste spiller, og Danmark vandt fair play-prisen.

Efteråret bød på testkampe mod Norge i Brøndby Hallen, hvor det blev til en sejr og en uafgjort, inden holdet rejste til Østrig for endnu en dobbeltkamp, der resulterede i en sejr og et nederlag.

Årets største udfordring ventede dog i december, hvor EM-kvalifikationen til 2026 blev sparket i gang. Første kamp i Armenien endte i et knebent 4-3 nederlag mod et stærkere seedet hold.

Hjemmekampen mod Albanien blev en historisk begivenhed, da hele 2.970 tilskuere satte ny rekord for en futsallandskamp på dansk grund – mere end en fordobling af den tidligere rekord fra 2018. Desværre endte aftenen i skuffelse, da Albanien afgjorde kampen til 4-3 med blot syv sekunder igen.

Futsallandsholdet går dermed ind i 2025 uden point i EM-kvalifikationen, men med en voksende opbakning og et sultent hold, der jagter de første point.



FODBOLD–DANMARK HYLDES

Flere dygtige fodboldspillere og fremadstormende talenter blev også hylidet i 2023.

Fodbold kan gøre en forskel, men ikke uden flittige frivillige, engagerede fodboldledere og gode klubber. For bredden er fundamentet for al dansk fodbold. Derfor hylder DBU alle dem, der gør en forskel i hverdagen – både på og uden for banen. Det skete ved repræsentantskabsmødet i København. I starten af 2024 afholdt DR showet 'Sport 2023', hvor årets bedste fodboldspillere kåres.

Andreas Christensen vandt prisen som Årets Fodboldspiller (M) 2023. På det danske landshold var AC et oplagt valg i forsvarslinjen for Kasper Hjulmands tropper, hvor han med sin store ro og sublime pasningsspil var en fast del af det landshold, der i 2023 kvalificerede sig til EM i Tyskland 2024, hvilket var med til, at kollegaerne belønnede ham med prisen. Angriber Rasmus Højlund blev hædret for et fantastisk 2023, der blandt andet bød på et gennembrud

på Herrelandsholdet. Derfor løb han med prisen som Årets Talent (M) 2023. Nicolai Vallys fra Brøndby IF blev senere på året kåret til Årets Profil i 3F Superligaen 2023/24-sæsonen.

Angriber Amalie Vangsgaard blev af sine kollegaer valgt som Årets Fodboldspiller (K) 2023. Amalie Vangsgaard var nomineret til prisen for første gang efter et fantastisk år, hvor hun blev matchvinder i landskampe mod både Kina til VM og Tyskland samt Island i Nations League. Derudover sikrede hun sig et skifte til storklubben Paris Saint Germain. For anden gang i karrieren kunne Kathrine Kühl lade sig kåre som Årets Talent (K) 2023, mens Sarah Dyrehauge fra AGF blev kåret til Årets Profil i Gjensidige Kvindeligaen i sæsonen 2023/24.

Derudover blev Årets Træner Jacob Neestrup fra F.C. København. Morten Krogh vandt prisen som Årets Dommer for andet år i træk.





Året der gik

DE FRIVILLIGE HYLDES

Årets En Del af Noget Større 2023: FC Jacobi

For 60 elever på Sct. Jacobi Skole betyder fodbold i skoletiden en mere aktiv hverdag, højere humør og færre konflikter. Derfor blev projektet i 2023 hædret for deres store arbejde med En Del af Noget Større-prisen.

På FC Jacobi er nøgleordene sammenhold og kammeratskab. Og så gør det ikke så meget, om bolden skulle ramme forbi mål, eller sejren går til det modsatte hold. Projektet opstod som en del af en velfærdsalliance mellem Varde Kommune, DBU og DBU Jylland. FC Jacobi fik overrakt prisen til repræsentantskabsmødet i marts i København.

Årets Fodboldklub 2023 blev Skælskør Boldklub

Skælskør Boldklub og Idrætsforenings arbejde strækker sig langt ud over kridtstregerne. Ikke kun for klubbens medlemmer, men i den grad også for lokalområdet.

Her inviteres børn fra lokalområdets udsatte boligområder til Get2 Sport, mens klubben med indsatsen 'GetMovin' sætter et særligt fokus på piger og kvinder i fodbold. Derudover har Skælskør BK også et tæt samarbejde med Slagelse Boldklub om arbejdet med unge talenter. Alt det betyder, at klubben har et rekordhøjt antal medlemmer og derfor kunne kalde sig Årets Fodboldklub 2023.

Årets fodboldleder 2023 blev Andreas Bruus fra Særslev BK

Andreas Bruus, næstformand, ungdomsformand samt børne- og udviklingstræner i Særslev BK, yder en kæmpe indsats for sin klub. For hovedpersonen selv handler det om at hjælpe folk i lokalområdet og give noget tilbage til byen.

Årets fodboldaktivitet 2023 blev 'Bold & Bevægelse' i Nordfynske fodboldklubber'

Gennem 'Bold & Bevægelse' møder børnene den lokale fodboldklub i en tidlig alder. Det gælder både de fysiske rammer og klubpersoner, da klubberne hver især stiller frivillige trænere til rådighed. Efter hver træning er der også fællesspisning i klubbens lokaler, og børnehaverne har inviteret forældre til at overvære og deltage i træninger og foreningslivet. Derfor vandt 'Bold & Bevægelse i Nordfynske fodboldklubber' Årets Fodboldaktivitet 2023.

Årets frivillige 2023 blev Vesterø B og Østerby Sportsforening, Samsø Idræt & Kultur og Fanø Boldklub på Fanø

Læsø, Samsø og Fanø – fire fodboldklubber på tre forskellige øer vandt for første gang Frivillighedsprisen. Alle steder i Danmark gør de frivillige en ihærdig indsats for at fastholde og tiltrække medlemmer, frivillige og ledere, men for nogle klubber gør placeringen det til en større udfordring. Sådan er det i de fire vindende klubber: Vesterø B og Østerby Sportsforening på Læsø, Samsø Idræt & Kultur og Fanø Boldklub. Her har klubberne lange udebaneture, begrænset spillermateriale og udfordringer med at fastholde øboerne på øerne.



VI ER MESTRENE!

3F Superliga.

3F Superliga 2023/2024 blev en tæt affære helt frem til de sidste spillerunder. FC Midtjylland gik ind til mesterskabsspillet på førstepladsen, og den plads formåede de at holde hele foråret. Det var dog tæt helt ind til sidste runde, hvor Brøndby IF med en sejr ville vinde trofæet. Et nederlag til AGF i sidste runde betød, at FC Midtjylland kunne fejre deres fjerde titel i historien.



Gjensidige Kvindeliga.

Også i Gjensidige Kvindeliga var kapløbet tæt helt frem til sidste runde, hvor FC Nordsjælland og Brøndby IF mødte hinanden i en direkte duel om titlen. Kampen endte 1-1, og FC Nordsjælland kunne dermed fejre deres første danske mesterskab i klubbens historie.

Sæsonen blev også kendetegnet ved en stigning i tilskuertallet, hvilket vidner om en voksende interesse for kvindefodbold i Danmark. Klubberne har arbejdet målrettet på at tiltrække flere fans og skabe en bedre kampoplevelse, hvilket har båret frugt i form af øget opmærksomhed og støtte.

Gjensidige Pokalturnering.

2024 blev et stort år for FC Nordsjælland. Få dage efter at have vundet deres første danske mesterskab skulle FC Nordsjælland i kamp igen. Modstanderen var igen Brøndby IF, og denne gang gjaldt det Gjensidige Pokalturneringen. Med en 2-1 sejr på MCH Arena kunne FCN fejre deres første "The Double".



POKALVINDER 2024
Silkeborg IF

Oddset Pokalen



Pokalturneringen.

På herresiden stod pokalfinalen mellem to hold, der ikke havde vundet titler i mere end 20 år. Silkeborg IF og AGF stødte sammen i finalen, hvor mere end 36.000 tilskuere var med til at skabe en fantastisk kulisse. En tæt kamp endte med en 1-0 sejr til Silkeborg, der dermed kunne fejre deres første pokaltitel siden 2001.

INKLUSION OG FODBOLDGLÆDE

SOMMERENS STORE FODBOLDFEST

Sommeren 2024 blev igen fyldt med fodboldglæde, da DBU Fodboldskole samlede 24.614 børn og unge fra hele landet til en uge med sjove øvelser, venskaber og store drømme. Bag succesen stod 3.180 dedikerede frivillige trænere og 439 engagerede skoleledere, som skabte en uforglemmelig oplevelse for de unge spillere. Her blev ikke kun sparket til bolde – der blev også knyttet bånd, dannet fællesskaber og tændt nye fodbolddrømme.

FODBOLDDRØMME BLIVER TIL VIRKELIGHED

Siden 2023 har 1.224 børn fra økonomisk trængte familier fået chancen for at deltage i DBU Fodboldskole gennem samarbejdet mellem DBU og KV Fonden. Dette initiativ handler om mere end fodbold – det skaber fællesskab, glæde og inklusion for børn, der ellers ikke ville have haft muligheden. Særligt positivt er det, at pigerne udgør næsten 25% af deltagerne, hvilket understreger projektets brede appel. Med et ambitiøst mål om at nå 1.800 børn inden 2025, er projektet godt på vej til at gøre en reel forskel.

DBU GET2SPORT FODBOLDSKOLE SÆTTER REKORD I 2024

DBU get2sport Fodboldskole er et initiativ, der siden 2011 har haft til formål at inkludere børn fra udsatte boligområder i fodboldens fællesskab. I samarbejde med DIF get2sport og lokale fodboldklubber afholdes særlige fodboldskoler til en reduceret pris for at give flere børn mulighed

for at deltage. Og det har rekordmange børn og unge takket ja til i 2024. Her nåede deltagerantallet nemlig en ny rekord med 3.065 børn og unge, hvilket er over 1000 flere deltagere end sidste år.



SAUDI-ARABIEN FÅR VM-SLUTRUNDE I 2034 – SEKS LANDE DELER VÆRTSKABET I 2030

I 2034 er Saudi-Arabien blevet tildelt VM-værtskabet uden modkandidater. Der var derfor ingen reel afstemning om budet. Jesper Møller udtalte om tildelingen:

"Vi kommer ikke til at stemme ja eller nej. Nej giver ingen mening. Der er ingen, som kommer til at stemme nej i dag, for der er ikke noget andet bud."

DBU understreger, at de vil holde FIFA op på, at værtsnationen lever op til de krav og garantier, der stilles i deres VM-bud. Jesper Møller forklarer:

"Vi har haft gode møder med begge de to VM-bud og har delt vores syn på menneskerettigheder. De ved, at det er vigtigt for os. Vi har også stillet spørgsmål til, om der er adgang for alle til VM-kampene, og om menneskerettigheder, bæredygtighed og faninklusion er sikret."

DBU har løbende haft møder med de nordiske fodboldforbund samt organisationer som Amnesty International, Play

the Game og fagbevægelsen for at drøfte problemstillingerne omkring Saudi-Arabiens værtskab.

Det bekymrer DBU, at der kun var ét bud på værtskabet, hvilket sætter spørgsmålstejn ved FIFA's reformer for at sikre en mere åben og gennemsigtig proces. Jesper Møller håber, at fremtidige processer vil give flere lande mulighed for at ansøge:

"Vi havde gerne set, at der var flere bud til både VM i 2030 og 2034, og vi er kritiske over for den samlede proces. Det er noget, vi ønsker at tage op med FIFA for at sikre større mangfoldighed og konkurrence i fremtidige budprocesser."

Spanien, Portugal, Marokko, Uruguay, Paraguay og Argentina har fået tildelt VM-værtskabet i 2030, der er et særligt jubilæums-VM, hvor de tre åbningskampe skal spilles i de tre sydamerikanske lande.





DANSK-SVENSK BUD PÅ WEURO 2029

UEFA har åbnet budprocessen for EM i kvindefodbold 2029, og Danmark og Sverige har officielt meddelt UEFA deres hensigt om at byde på værtskabet. Dette fælles initiativ mellem DBU og det svenske fodboldforbund, SvFF, har til formål at afholde en turnering, der ikke kun tiltrækker et rekordstort publikum, men også inspirerer unge piger og drenge og fremmer udviklingen af pige- og kvindefodbold i begge lande.

Jesper Møller udtaler: "Sammen med Sverige vil vi med et EM skabe nye drømme og uforglemmelige oplevelser for unge piger og drenge, som kan give et kæmpe løft og være et fyrtårn for den fortsatte udvikling af pige- og kvindefodbold i Danmark, på tværs af klubber og helt fra små piger til vores A-landshold."

Fredrik Reinfeldt, formand for SvFF, tilføjer: "Efter forårets veludførte U17-EM for piger i Sverige skærper vi nu planerne om sammen med Danmark at skabe et stærkt bud på EM 2029. Kvindefodbold fortsætter med at udvikle sig internationalt og i Sverige. Med vores gode erfaringer som turneringsarrangør ønsker vi at skabe forudsætningerne for et EM på højt niveau med kampe på moderne stadions i 2029."

DBU og SvFF arbejder på at færdiggøre det endelige bud, som skal indsendes i august 2025. UEFA planlægger at træffe afgørelse om værtskabet i december 2025.

UEFA-SOLIDARITETSMIDLER FOR KVINDEFODBOLDEN

UEFA vil investere 7,5 milliarder kroner i kvindefodbold over de næste seks år for at styrke sporten. Kampagnen "Unstoppable" har til mål at skabe seks fuldtidsprofessionelle ligaer og mindst 5000 professionelle spillere i Europa inden 2030. Ifølge UEFA-præsident Aleksander Ceferin skal investeringen realisere kvindefodboldens fulde potentiale.

I tråd med de store investeringer vil præmiesummen for de deltagende hold få et markant løft til kvindernes EM-slutrunde 2025 i Schweiz. Samlet set stiger præmiepengene med godt 300 millioner kroner, hvilket markerer et historisk skridt for kvindefodbolden. Præmiesummen svarer nu til en 156% stigning i forhold til EM i 2022.

Beslutningen kommer også i forlængelse af FIFA's beslutning om at tredoble præmiepengene forud for VM-slutrunden i Australien og New Zealand i 2023.

DBU's formand, Jesper Møller, udtrykker stor glæde over beslutningen:

"Det er fantastisk at se, hvordan kvindefodbolden fortsætter sin positive udvikling. UEFA's øgede investering er et vigtigt skridt i den rigtige retning, og det viser, at der bliver taget ansvar for at skabe bedre forhold og muligheder for kvindelige fodboldspillere. Med denne økonomiske opbakning er der endnu bedre forudsætninger for at skabe en uforglemmelig EM-slutrunde, som ikke kun styrker sporten i Danmark, men i hele Europa."



ALLE I RØDT OG HVIDT

Sommer, festlig stemning og rød-hvide landsholdstrøjer skulle sætte sit præg på gadebilledet, da Herrelandsholdet i løbet af den længe ventede sommer skulle spille EM-slutrunden i Tyskland. Det betød, at kampagnen 'Alle i Rødt og Hvidt' skulle være med til at farve hele landet rødt og hvidt ved hjælp af en række kreative og farverige tiltag. Blandt andet blev der delt rød-hvide bodystockings ud til nyfødte på kampdage på Sygehus Lillebælt i Kolding. Samtidig fik Storebæltsbroen en imponerende rød-hvid bane til ære for de danske fans, der i stor stil tog køreturen fra Sjælland til Tyskland, og mange flere rød-hvide initiativer, der skabte en fodboldfest rundt i landet.



KONGEN AF DANMARK

Sommerens EM-slutrunde i Tyskland bød ikke kun på spændende fodboldkampe, men også på den officielle EM-sang "Kongen af Danmark", der satte rytmen for den festlige stemning. Sangen, som blev skrevet og fremført af Malte Ebert, var en hyldest til både spillerne og fansene og blev hurtigt en uundgåelig del af sommerens fodboldfeber. Malte Ebert leverede en uforglemmelig optræden med "Kongen af Danmark" både i Parken til landskampen mod Sverige og senere i fanzonen i Frankfurt, hvor han samlede danske fans før Danmarks opgør mod England. Sangen

blev ligeledes spillet på stadion inden hver af Danmarks EM-kampe og skabte en stemningsfuld optakt, der forenede fans og spillere.

"Kongen af Danmark" blev den mest afspillede EM-sang i nyere tid og opnåede imponerende 4,5 millioner afspilninger under slutrunden, hvilket sikrede den en guldplade.

HELE DANMARKS KLUBHUS TAGER ENDNU MERE FORM

'Det mest ambitiøse projekt i dansk fodbolds historie' er den drømmende beskrivelse af projektet 'Hele Danmarks Klubhus', der i løbet af 2024 tog endnu mere form i både indhold og finansiering. Projektet har de senere år udviklet sig fra et infrastruktur-projekt til også at være et kultur-projekt og et afgørende grundlag for fremtiden i dansk fodbold.

'Hele Danmarks Klubhus' rummer med andre ord både faciliteter og infrastruktur men i høj grad også kultur, adfærd og udvikling i både børne- og ungdomsfodbolden og frivilliges forhold. Visionen er at forløse fodboldens kraft og skabe øget trivsel og sundhed blandt børn og unge og bidrage til, at Danmark bliver verdens bedste sted at være barn.

I løbet af 2024 har der været afholdt en lang række dialog-møder om 'Hele Danmarks Klubhus', hvor der er givet input og udvikling til projektet. I arbejdet er der særligt fokuseret på følgende spor:

- **'Legende Fodboldmiljøer'** vil styrke kvaliteten i dansk børne- og ungdomsfodbold og gøre det sjovere og mere lærerigt at deltage i fodboldens foreningsfællesskaber. En vigtig indsats bliver at gøre det lettere for frivillige børnetrænere samt at arbejde med balancen mellem leg og præstationer.
- **'Fremtidens Klubleddelse & Frivillighed'** har fokus på at forbedre forholdene for de mere end 120.000 frivillige, der udgør ryggraden i dansk fodbold. Med målrettede aktiviteter og nye værktøjer, får klubberne redskaber og incitament til at styrke organisation, kompetencer og bestyrelsens rolle.

- **Campus** skal være nationalt samlingssted for alle i dansk fodbold med DBU's nye domicil, topmoderne trænings-faciliteter til alle landshold, innovation og analyse samt offentlige oplevelsesaktiviteter åbne for alle.
- **Regionale Fodboldcentre** er regionale mødesteder med moderne rammer til videndeling, kursus- og trænings-arrangementer samt regionalt fokus på fx børnefodbold, frivillighed eller andre af fokusområderne i 'Hele Danmarks Klubhus'.

Samlet set kan 'Hele Danmarks Klubhus' blive en afgørende ramme for udviklingen af dansk fodbold – på tværs af hele landet og på tværs af både børnefodbold, landshold og samarbejdet mellem DBU, Lokalunionerne, Divisionsforeningerne og landets godt 1550 klubber, siger formand, Jesper Møller.

"Vi ønsker at udvikle dansk fodbold, så vi både kan vinde på banen og gøre større forskel udenfor banen. Med Hele Danmarks Klubhus vil vi bidrage til øget trivsel, stærkere læring og sundhed blandt tusindvis af danske børn og unge i en tid med voksende mistrivsel og ensomhed. Samtidig vil vi give nye, moderne rammer til arbejdet med talentudvikling og landshold, så vi også i fremtiden er med til de store EM- og VM-slutrunder med vores mange landshold," udtaler Jesper Møller.

Finansieringen er en af de vigtigste elementer i projektet, og DBU er i god dialog med potentielle bidragsydere/fonde og investorer, der har vist stor interesse for at bidrage. DBU forventer at bidrage økonomisk både til anlægsomkostningerne og den årlige drift.



HISTORISK PARTNERSKABSÅR

2024 blev et stort og spændende år, både på og uden for banen. I maj indgik DBU og Salling Group et historisk stort partnerskab, der spænder over landshold, græsødder og fodboldskoler for børn. Som det første partnerskab nogensinde omfatter det alle landshold fra U16 til A-landshold, mens Salling Group også blev en del af Fodboldskolen, Pigeraketten og en række andre projekter. Partnerskabet skal sætte fokus på ligestilling og lige muligheder, sundhed og trivsel samt rekruttering og uddannelse.

2024 blev også året, hvor Carlsberg udvidede deres partnerskab til at omfatte Kvindelandsholdet. I mere end 40 år har Carlsberg været med til at skabe uforglemmelige oplevelser for danske landsholdsfans, når Herrelandsholdet har spillet både på hjemme- og udebane. Med den nye aftale vil Carlsberg fremover også bidrage til at forbedre fanoplevelsen omkring Kvindelandsholdet.

'Fremtidens Trænere', et uddannelsesinitiativ etableret af Forenet Kredit og DBU, fortsatte den flotte rejse i 2024. Projektet oplevede den største interesse siden opstarten med mere end 350 ansøgninger fra unge træneraspiranter. Dette fik DBU og Forenet Kredit til helt ekstraordinært at give plads til 300 forventningsfulde unge på forløbet, selvom der oprindeligt kun var 240 pladser om året. DBU og Volkswagen indgik en ny og mere bæredygtig partnerskabsaftale i 2024. Det nye partnerskab inkluderer elektrificering af bilflåden og dermed en reduktion af miljø- og klimaaftrykket. Rosendahl og DBU indgik også et partnerskab i 2024, hvor Kay Bojesen-åben for første gang nogensinde blev iført en kvindelandsholdstrøje og en herrelandsholdstrøje. Figuren pryder i dag mange tusinde danskeres hjem.

En stor tak skal lyde til alle nye og eksisterende partnere for et godt samarbejde og et fantastisk år.



TAK FOR AT STØTTE DANSK FODBOLD

**Forenet
Kredit**

salling group

STARK



Danske Spil 

Carlsberg

ATEA



OK

HÖRMANN

SHAPING NEW TOMORROW.



THIELE

unicef 



VIKINGBUS



TRAVELSENSE

SPIES

TOPPS



ABOUT VINTAGE
DENMARK



TEMPUR

secma
medical innovation

SP
sportspharma

SPECIALIZED

FitnessEngros

Halfspace An AI Company



ÅRSRAPPORT 2024

Årsrapporten på siderne 88-117 er et udsnit af årsrapporten for 2024 for Dansk Boldspil Union. Siderne 1-87 udgør ikke en del af årsrapporten.

Find hele DBU's Årsrapport via denne QR-kode



UNIONENS OPLYSNINGER

UNIONEN

Dansk Boldspil-Union
Fodboldens Hus
DBU Allé 1
2605 Brøndby

CVR-nr.: 21 29 90 14
Stiftet: 18. maj 1889
Hjemsted: Brøndby
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Telefon: 43 26 22 22
Hjemmeside: www.dbu.dk
e-mail: dbu@dbu.dk

DBU'S FORMÅL

er som dansk fodbolds almennyttige enhedsorganisation at repræsentere dansk fodbold officielt udadtil, samt at fremme og udvikle dansk fodbold både nationalt og internationalt.

BESTYRELSE

Jesper Møller, formand
Thomas Christensen, næstformand
Bent Clausen, næstformand
Claus Christensen
Mette Bach Kjær
Ole Jacobsen
Peter Tornbo

DIREKTØR

Erik Brøgger Rasmussen

REVISION

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Dirch Passers Allé 36, 2000 Frederiksberg, Danmark,
CVR 30700228
Telefon: 73 23 30 00
Website: www.ey.com/dk

MOMSREGISTRERING

Unionen er momsregistreret

SKATTEPLIGTIGT

Unionen opfylder betingelserne for skattefritagelse

Dansk Boldspil-Unions årsberetning kan hentes på www.dbu.dk.

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes lørdag den 8. marts 2025 i Horsens.

BESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2024

Dansk fodbold – og dermed DBU – har haft et flot 2024, med både sportslig succes, fortsat vækst i antallet af medlemmer og et godt økonomisk resultat, samtidig med at der er investeret meget i dansk fodbold i løbet af året.

Sportsligt har året budt på:

- Kvindelandsholdet har kvalificeret sig til EURO2025 i Schweiz
- Herrelandsholdet deltog i EURO 2024 i Tyskland og nåede videre fra gruppespillet
- U21-Herrer kvalificerede sig til EM-slutrunden i 2025 i Slovakiet
- eFodbold landsholdet vandt UEFA eEURO i juli 2024
- U17 og U19 herre-landsholdene kvalificerede sig til EM i 2024

Året har været præget af stor aktivitet, således har:

- Har 373.501 danskere været medlem i landets godt 1550 klubber – ny rekord
- Har der deltaget 24.613 børn på DBU's Fodboldskoler.
- Har der været afholdt 531 kurser med 8.007 kursister i DBU's uddannelser
- Er der 304 klubber DBU Børneklubber
- Er der 83 klubber der har Get Movin
- Har 225.402 tilskuere været på stadion og set 7 Herre- og 5 Kvindelandsholds hjemmekampe.

Ordinær drift

Den ordinære drift udviser et overskud på 18,0 mio. hvilket er 47 mio. bedre end det budgetterede ordinære resultat på -29 mio. En række forhold har forbedret det ordinære resultat væsentligt:

- Herrelandsholdets deltagelse i EURO 2024 gav et overskud på godt 25 mio. Holdet havde ikke kvalificeret sig på

tidspunktet for budgettets godkendelse i november 2023, og derfor var der ikke indregnet indtægter fra slutrunden i budgettet.

- Langt større indtægter fra Herrelandsholdets hjemmekampe end budgetteret, blandt andet fordi der blev afviklet to flere hjemmekampe end forventet. Samlet set er det 17 mio. bedre end budgetteret.
- Det kommercielle resultat (indtægter fratrukket omkostninger) er 11 mio. bedre end budgetteret, og det skyldes bl.a. ny og historisk stor samarbejdsaftale med Salling Group, ny og udvidet aftale med Carlsberg samt øgede royalty indtægter ved salg af landsholdstrøjer.
- Modsat reduceres resultatet grundet færre modtagne tilskud fra UEFA, da der i løbet af 2024 ikke er identificeret projekter, som der har kunnet søges midler til (8 mio. mindre end budgetteret).

Årets resultat

Årets resultat udviser et overskud på 41,7 mio., hvilket er 63,2 mio. bedre end det budgetterede underskud på 21,4 mio. Ud over ovenstående væsentlige ændringer, så bidrager et positivt afkast på værdipapirer med 30,1 mio., mod et budgetteret bidrag fra værdipapirer på 13 mio.

Årets resultatet anses som meget tilfredsstillende, og bestyrelsen vil gerne takke for en stor indsats, både i administrationerne, hos de landshold og hos alle øvrige aktører i dansk fodbold, der har leveret resultater og tiltrukket tilskuere på stadion.

Investeringsplan 2022-2028

I forlængelse af overskuddet i 2021 på 74 mio. samt med udsigten til en forbedret økonomi primært relateret til mediaaftale med UEFA for 2022-2028, besluttede bestyrelsen i februar 2022 en investeringsplan.

I 2024 var der budgetteret med tilførsel af 26,6 mio. fra Investeringsplanen. Der er i løbet af 2024 anvendt 27,5 mio., og det dækker over både de tildelte midler i 2024, samt ikke forbrugte midler fra tidligere år. De investeringsmidler, der ikke er forbrug ultimo 2024, overføres til de kommende år.

Resultatopgørelsen

Resultatopgørelsen viser indtægter og udgifter brutto, mens den artsbestemte resultatopgørelse, som tidligere har været brugt, nu er vist på side 31. Der er foretaget reklassifikation af enkelte regnskabsposter. Personaleudgifter er i modsætning til tidligere år fordelt ud på overordnet niveau i de enkelte afdelinger.

Omsætning

Omsætningen er realiseret med 623 mio., hvilket er 149 mio. højere end budgetteret og 111 mio. højere end sidste år. En del af forbedringen skyldes, at der ikke var budgetteret med Herrelandsholdets deltagelse i EURO 2024 i Tyskland, men herudover er der også sket en øgning af indtægterne inden for hovedparten af de øvrige områder.

Medieindtægter er realiseret med 157 mio., hvilket er 2 mio. bedre end budgetteret. Det skyldes primært Herrelandsholdets kvalifikation til Nations League Gruppe A i 2026. De kommercielle indtægter er realiseret med 123 mio., hvilket er 13 mio. bedre end budgetteret, og 36 mio. bedre end sidste år. Forbedringen skyldes primært samarbejdsaftalen med Salling Group, men også den nye og forbedrede partnerskabsaftale med Carlsberg bidrager til væksten, samt øgede royalty indtægter ved salg af landsholdstrøjer.

Indtægter fra Landshold og Pokalturneringerne er realiseret med 78 mio., hvilket er 23 mio. bedre end budgetteret. Det skyldes primært flere hjemmekampe for Herrelandsholdet.

Tilskud fra FIFA og UEFA, DIF og Team Danmark er realiseret med i alt 65 mio., hvilket er 8 mio. lavere end budgetteret.

Det skyldes, at en del af de hjem søgte midler fra FIFA og UEFA er målrettet til konkrete projekter, og at de indtægtsføres i takt med de omkostninger, der realiseres til projekterne.

Der er opnået tilskud fra FIFA til følgende tre projekter:

- Udviklingsplan for pige/kvindefodbold
- Uddannelsesprogram for trænere
- Dommerudvikling

UEFA-udviklingsmidler er realiseret lavere end budgetteret, og det skyldes at der endnu ikke er fundet projekter, som der i 2024 kunne hjem søges midler til. Det er muligt at hjem søge UEFA-udviklingsmidlerne frem til og med 2028, så indtægten fra disse midler kan realiseres på et senere tidspunkt, og det er forventningen, at alle midler fra UEFA hjem søges de kommende år. Samlet set er der midler hos UEFA og FIFA for ca. 74 mio. som frem til og med 2028 kan hjem søges til specifikke projekter.

Herrelandsholdets deltagelse i EURO 2024 i Tyskland var ikke indregnet i budgettet, men deltagelsen har realiseret indtægter på samlet 101 mio.

Udgifter

Landshold

De væsentligste afvigelser af de realiserede udgifter i forhold til de budgetterede udgifter vedrører kampudgifter (5 mio. højere end budgetteret) og kampafvikling (4 mio. højere end budgetteret) til landsholdene, og det skyldes flere kampe end budgetteret, samtidig med at der til kampene samlet har været flere tilskuere end budgetteret.

Kampudgifter i forbindelse med kvindelands holdets kampe er med 14 mio. realiseret 3 mio. højere end budgetteret, og det skyldes primært øgede udgifter til holdet på baggrund af en bestyrelsesbeslutning om at øge aktivitetsniveauet.

Herrelandsholdets deltagelse ved i EURO 2024 i Tyskland har medført omkostninger på 79 mio. til holdets deltagelse, samt

til omkostninger til spillere, hvilket betyder, at nettooverskuddet til DBU på deltagelsen er 25 mio.

U-landshold og talentudvikling

Udgifter til U-landsholdene er realiseret med 31 mio., hvilket er en anelse højere end budgetteret, og 3 mio. højere end sidste år, hvilket i høj grad skyldes deltagelsen af U17 og U19 herrelandsholdene i EM (1,9 mio.).

DBU's Træneruddannelse har haft et højt aktivitetsniveau, som har sikret indtægter og omkostninger på et højere niveau end budgetteret, og samlet set giver det et overskud, der er 2 mio. større end budgetteret. Det skyldes ekstraordinært store aktiviteter i løbet af året. Træneruddannelsesbudgettet indeholder ikke administrative udgifter, da de er indregnet overordnet under sportslige omkostninger, hvorfor indtjeningen bidrager til dækningen af udgifter til administration af området.

Dommerområdet har realiseret udgifter på 21 mio., hvilket er lidt mindre end det budgetterede, men 2 mio. højere end sidste år. Det skyldes primært øgede udgifter til prof. dommerne samt øgede udgifter til VAR.

Medlemmer

Der er i 2024 brugt 7 mio. på Kvindedivisionsforeningens aktiviteter, hvilket svarer til det budgetterede. Aktiviteterne er i løbet af 2024 flyttet til Kvindedivisionsforeningen, men DBU vil fortsat understøtte aktiviteterne økonomisk.

Der er udgiftsført 39 mio. til Divisionsforeningen og til Puljemidler under Komiteen for Professionel Fodbold, hvilket er 1 mio. over budget. Det skyldes udlodning af sanktionsmidler.

Udgift til DBU Bredde og puljemidler under Breddekomiteen er 44 mio., hvilket er 2 mio. mindre end budgetteret, da der er forbrugt af hensatte investeringsmidler.

Administration

Administrationsområdet er samlet realiseret med 61 mio. i omkostninger, hvilket er 4 mio. højere end budgetteret. Det skyldes højere omkostninger end budgetteret til IT og administration, da der i løbet af 2024 er foretaget en styrkelse af disse områder.

Sekundære poster

Sekundære poster består af Hele Danmarks Klubhus, og det er realiseret 1 mio. højere end budgetteret når der ses bort fra forbrugte investeringsmidler. I 2024 er der opnået støtte fra to fonde med 3,5 mio. til projektet, og det har sammen med investeringsmidlerne gjort det muligt at forberede projektet til næste fase, så projektet i 2025 er gået ind i opstartsfasen med støtte fra ekstern fondsfinansiering.

Afskrivninger og finansielle poster

Afskrivninger udgør 1 mio. og relaterer sig primært til afskrivninger på DBU Allé og sekundært til afskrivninger på vebiler.

Finansielle poster er realiseret med et positivt resultat på 31 mio., og det skyldes et markant højere afkast af DBU's værdipapirer end budgetteret.

Forventninger til 2025

Budgettet for 2025 udviser et resultat på -37 mio. Resultatet skal ses i lyset af, at der i 2025 anvendes 27 mio. til gennemførelse af investeringsplanen for investering i dansk fodbold.

[Se DBU's budget for 2025 her](#)

Begivenheder efter statusdagen

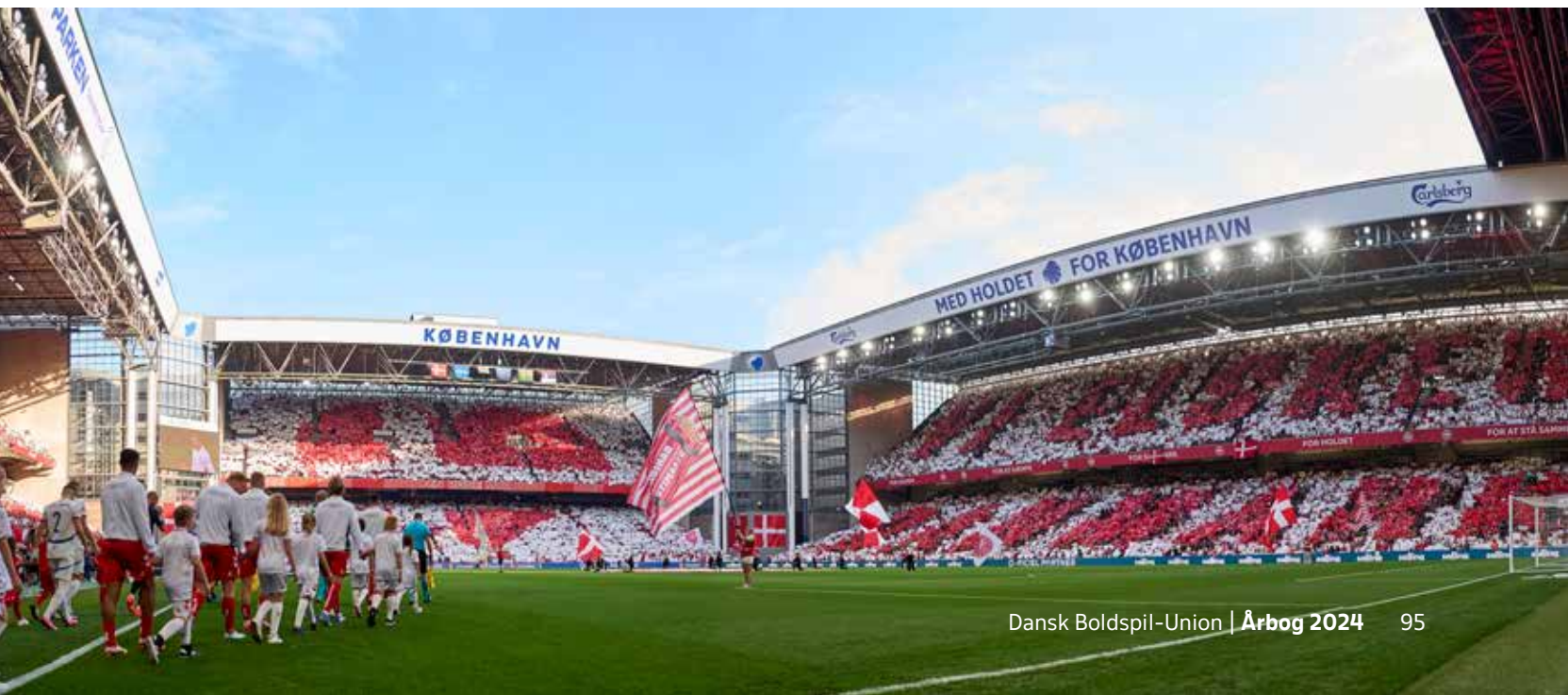
Der er ikke indtruffet nogen begivenheder efter statusdagen, som har betydning for årsregnskabet. DBU er ved at forberede stiftelsen af Hele Danmarks Klubhus P/S. I den forbindelse er der samtidigt dialog med partnere og fonde omkring finansiering af aktiviteterne i Hele Danmarks Klubhus. DBU har en forventning om at alle betingelser og forudsætninger kan afklares i løbet af de næste seks måneder.

RESULTATOPGØRELSE

Resultatopgørelse for året 1. januar – 31. december

| | | 2025 | 2024 | 2023 | |
|------|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 1 | Medieindtægter | 156.581 | 157.051 | 155.380 | 156.460 |
| 2 | Kommercielle indtægter | 103.901 | 123.340 | 106.658 | 87.019 |
| 3 | A-landshold, U21 og Pokalturneringer, indtægter | 58.795 | 78.813 | 55.890 | 75.245 |
| 4 | Tilskud | 70.170 | 64.561 | 71.992 | 57.920 |
| 5 | Slutrunde indtægter | 0 | 101.096 | 0 | 35.989 |
| 6 | Træneruddannelse og fodboldskole, indtægter | 45.575 | 49.587 | 43.500 | 48.996 |
| 7 | IT-indtægter | 15.642 | 12.988 | 13.965 | 14.459 |
| | Andre indtægter | 23.092 | 36.058 | 27.395 | 36.437 |
| | Omsætning i alt | 473.756 | 623.494 | 474.780 | 512.525 |
| 3 | Kampudgifter A-landshold og U21 | -69.820 | -63.811 | -59.187 | -61.142 |
| 3 | Kampafvikling A-landshold, U21 og Pokalturneringer | -26.149 | -31.461 | -27.305 | -30.175 |
| 5 | Slutrunde udgifter | -3.850 | -78.661 | 0 | -24.774 |
| 8 | U-landshold og talentudvikling | -34.792 | -36.726 | -36.058 | -33.977 |
| | Futsal, eFodbold og Old boys/All stars landshold | -2.332 | -2.828 | -2.716 | -2.644 |
| | Landsholdskomite / Investering "samle og begejstre" | -12.000 | -11.808 | -12.000 | -7.168 |
| 9 | Dommere | -20.625 | -20.641 | -21.394 | -18.589 |
| 6 | Træneruddannelse | -16.382 | -16.748 | -15.487 | -15.464 |
| 10 | Licens | -17.774 | -17.223 | -18.220 | -16.851 |
| 11 | Turneringer | -3.499 | -3.827 | -3.894 | -4.545 |
| | Gager sportslig afdeling ekskl. trænere | -33.436 | -30.323 | -31.949 | -27.919 |
| | Sportslige aktiviteter i alt | -240.659 | -314.057 | -228.210 | -243.248 |
| 12 | Kvindedivisionsforeningen og Kvindeelitepulje | -4.554 | -7.012 | -7.350 | -5.559 |
| 13 | Divisionsforeningen og Professionel pulje | -37.422 | -38.960 | -38.182 | -41.217 |
| 14 | DBU Bredde, Breddepulje 3 og NSV-midler | -52.580 | -43.726 | -45.820 | -42.142 |
| | Medlemsorganisationer i alt | -94.556 | -89.698 | -91.352 | -88.918 |
| 6 | Fodboldskole | -25.000 | -26.109 | -24.000 | -27.118 |
| 15 | FSR og projektaktiviteter | -17.693 | -20.834 | -14.419 | -17.275 |
| 16 | Møder og international strategi | -4.453 | -5.579 | -6.877 | -5.112 |
| 17 | Organisationsudvikling og strategi | -8.086 | -9.181 | -8.584 | -8.865 |
| 2 | Kommercielle udgifter | -58.262 | -71.643 | -65.916 | -51.774 |
| 1 | Medieomkostninger | -9.215 | -7.401 | -7.500 | -7.619 |
| | Øvrige aktiviteter i alt | -122.709 | -140.747 | -127.296 | -117.763 |
| 18 | Administration | -17.625 | -18.784 | -16.664 | -13.443 |
| 7 | IT | -33.135 | -30.190 | -28.007 | -28.559 |
| 19 | Kommunikation | -6.116 | -5.897 | -6.543 | -5.716 |
| 20 | Jura | -6.837 | -6.158 | -6.076 | -6.640 |
| | Administration i alt | -63.713 | -61.029 | -57.290 | -54.358 |
| | Ordinære udgifter i alt | -521.637 | -605.531 | -504.148 | -504.287 |
| | Resultat af ordinære drift | -47.881 | 17.963 | -29.368 | 8.238 |

| | | 2025 | 2024 | | 2023 |
|------|---|----------------|---------------|----------------|---------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret |
| | Resultat af ordinære drift | -47.881 | 17.963 | -29.368 | 8.238 |
| 23 | Projekter, fondsuddelinger | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Hybridbaner, investeringsplan | 0 | 0 | 0 | -4.000 |
| 21 | Hele Danmarks Klubhus | -4.000 | -5.991 | -4.000 | -3.031 |
| | Sekundære poster i alt | -4.000 | -5.991 | -4.000 | -7.031 |
| | Resultat før finansielle poster og afskrivninger | -51.881 | 11.972 | -33.368 | 1.207 |
| | Afskrivninger | -848 | -848 | -890 | -848 |
| 22 | Finansielle poster | 15.300 | 30.601 | 12.800 | 23.736 |
| | Resultat | -37.429 | 41.725 | -21.458 | 24.095 |
| | Resultatdisponering | | | | |
| | Overført til andre reserver Egenkapital | -10.779 | 69.185 | 5.142 | 45.189 |
| | Overført til andre reserver Investeringsplan | -26.650 | -27.460 | -26.600 | -21.094 |
| | Resultatdisponering i alt | -37.429 | 41.725 | -21.458 | 24.095 |



BALANCE

| Note | | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| <i>Note</i> Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | | |
| | AKTIVER | | |
| | Materielle anlægsaktiver | | |
| 24 | Materielle anlægsaktiver | 30.031 | 30.879 |
| | Finansielle anlægsaktiver | | |
| 25 | Kapitalandele | 500 | 500 |
| | Anlægsaktiver i alt | 30.531 | 31.379 |
| | Omsætningsaktiver | | |
| | Beholdninger (merchandise m.v.) | 1.843 | 1.616 |
| 26 | Tilgodehavender | 41.209 | 37.316 |
| 27 | Udlån | 19.979 | 25.415 |
| | Periodisering – Slutrunder | 0 | 12.252 |
| | Periodeafgrænsningsposter | 2.721 | 5.530 |
| | Værdipapirer | 391.470 | 346.625 |
| | Likvide midler | 2.343 | 13.377 |
| | Omsætningsaktiver i alt | 459.565 | 442.131 |
| | Aktiver i alt | 490.096 | 473.510 |

| Note | | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|------|---|---------------------------|---------------------------|
| | PASSIVER | | |
| | Egenkapital | | |
| | Egenkapital | 253.448 | 211.723 |
| 28 | Hensættelser | | |
| | Pensionsfond | 1.001 | 1.001 |
| | Øvrige hensættelser | 36.908 | 44.134 |
| | Hensættelser i alt | 37.909 | 45.135 |
| | Kortfristet gældsforpligtelser | | |
| | Kassekredit | 30.507 | 53.999 |
| | Leverandørgæld | 20.747 | 19.028 |
| | DBU A/S | 476 | 476 |
| 29 | Anden gæld | 40.422 | 40.783 |
| 30 | Aktiviteter, periodisering | 2.644 | 3.933 |
| 31 | Periodeafgrænsningsposter | 103.943 | 98.433 |
| | Kortfristet gældsforpligtelser i alt | 198.739 | 216.652 |
| | Passiver i alt | 490.096 | 473.510 |
| 32 | Personaleomkostninger | | |
| 33 | Leasingforpligtelse | | |
| 34 | Sikkerheder og pantsætninger | | |
| 35 | Eventualforpligtelser | | |

EGENKAPITALOPGØRELSE PR. 31. DECEMBER 2024

| | Ordinær kapital- konto/Formue | Henlagt reserver, Investeringsplan* | Andre reserver | Egenkapital i alt |
|--|----------------------------------|--|----------------|-------------------|
| Saldo primo | 112.000 | 15.708 | 84.015 | 211.723 |
| Henlagt-uddelt investeringsplan 2024 | 0 | 26.600 | -26.600 | 0 |
| Overført fra formue til andre reserver | -32.000 | 0 | 32.000 | 0 |
| Årets resultat jf. resultatopgørelsen | | -27.460 | 69.185 | 41.725 |
| Saldo ultimo | 80.000 | 14.848 | 158.600 | 253.448 |

| * Investeringsplan frem til 2024 | Primo 2024 | Uddelt 2024 | Forbrugt 2024 | Overført til hensættelser | Ultimo 2024 Henlagt reserver, Investeringsplan |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------------|--|
| Hybridbaner | 6.000 | 0 | 0 | 0 | 6.000 |
| Futsal | 535 | 500 | 631 | 0 | 404 |
| Kvindedivisionsforeningen** | 0 | 1.000 | 875 | 125 | 0 |
| Divisionsforeningen** | 0 | 5.350 | 5.350 | 0 | 0 |
| DBU Bredder** | 0 | 3.750 | 3.750 | 0 | 0 |
| Landshold | 6.705 | 10.000 | 8.948 | 0 | 7.757 |
| Elitedommer | -452 | 2.000 | 1.661 | 0 | -113 |
| Hele Danmarks Klubhus | 1.000 | 2.000 | 3.000 | 0 | 0 |
| Reform arbejde / Strategisk adm. | 1.920 | 2.000 | 3.120 | 0 | 800 |
| | 15.708 | 26.600 | 27.335 | 125 | 14.848 |

| **Note til Ikke-anvendte eksterne uddelinger (Investeringsplan) | Primo | Hensat / overført fra Investeringsplan | Forbrug | Ultimo |
|--|--------------|---|--------------|--------------|
| Kvindedivisionsforeningen | 2.500 | 125 | 0 | 2.625 |
| Divisionsforeningen | 1.883 | 0 | 40 | 1.843 |
| DBU Bredder | 3.031 | 0 | 3.031 | 0 |
| | 7.414 | 125 | 3.071 | 4.468 |

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelse for perioden 1. januar – 31. december

| | 2024 | 2023 |
|---|----------------|----------------|
| Pengestrømsopgørelsen | | |
| Årets resultat | 41.725 | 24.095 |
| - Urealiserede kurstab/gevinst værdipapirer | -29.845 | -22.068 |
| + Afskrivninger | 848 | 848 |
| + Regulering af hensættelser | -4.826 | -66 |
| + Regulering af udlån | 0 | -9.684 |
| + Regnskabsmæssig amortisering af udlån | -254 | -163 |
| Ændring i arbejdskapital | 14.119 | 17.273 |
| Pengestrømme fra driftsaktiviteter | 21.767 | 10.235 |
| Køb/salg af værdipapirer | -15.000 | -32.792 |
| Modtagne afdrag på udlån | 5.690 | 690 |
| Pengestrømme fra investeringsaktivitet | -9.310 | -32.102 |
| Træk/afdrag på kassekredit | -23.491 | 27.624 |
| Pengestrømme fra finansieringsaktivitet | -23.491 | 27.624 |
| Årets pengestrømme i alt | -11.034 | 5.757 |
| Likvider og kassekredit pr. 1. januar | 13.377 | 7.620 |
| Likvider og kassekredit pr. 31. december | 2.343 | 13.377 |

NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|----------|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 1 | Medie | | | |
| | Herrelandsholdet, TV-rettigheder | 110.618 | 109.232 | 109.380 |
| | Danmarksturneringen | 43.274 | 42.448 | 43.536 |
| | Andre medieindtægter | 3.159 | 3.700 | 3.544 |
| | Medieindtægter i alt | 157.051 | 155.380 | 156.460 |
| | Medieudgifter | -7.401 | -7.500 | -7.619 |
| | Medie i alt | 149.650 | 147.880 | 148.841 |
| 2 | Kommercielt | | | |
| | Kommercielle partnerskaber | 95.698 | 89.230 | 53.793 |
| | Netværk | 4.618 | 4.680 | 4.501 |
| | Hospitality | 11.472 | 8.000 | 19.220 |
| | Øvrige indtægter | 11.552 | 4.748 | 9.505 |
| | Kommercielle indtægter i alt | 123.340 | 106.658 | 87.019 |
| | Kommercielle partnerskaber | -31.115 | -38.405 | -9.381 |
| | Netværk | -3.597 | -2.650 | -3.649 |
| | Hospitality | -8.878 | -4.000 | -15.316 |
| | Øvrige indtægter | -14.570 | -8.645 | -10.767 |
| | Gager, kommerciel | -13.483 | -12.216 | -12.661 |
| | Kommercielle udgifter i alt | -71.643 | -65.916 | -51.774 |
| | Kommercielt i alt | 51.697 | 40.742 | 35.245 |



NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|------|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 3 | A-landshold,U21 og Pokalturneringer | | | |
| | Herrelandsholdet | | | |
| | Kampindtægter | 65.254 | 45.050 | 61.913 |
| | Kampafviklingsudgifter | -18.635 | -15.685 | -18.094 |
| | | 46.619 | 29.365 | 43.819 |
| | Kampudgifter | -41.850 | -40.460 | -40.491 |
| | Herrelandsholdet i alt | 4.769 | -11.095 | 3.328 |
| | Kvindelandsholdet | | | |
| | Kampindtægter | 2.303 | 1.140 | 1.880 |
| | Kampafviklingsudgifter | -1.237 | -1.160 | -370 |
| | | 1.066 | -20 | 1.510 |
| | Kampudgifter | -14.312 | -10.902 | -12.901 |
| | Kvindelandsholdet i alt | -13.246 | -10.922 | -11.391 |
| | U21-landsholdet | | | |
| | Kampindtægter | 420 | 400 | 477 |
| | Kampafviklingsudgifter | -54 | 0 | -128 |
| | | 366 | 400 | 349 |
| | Kampudgifter | -7.649 | -7.825 | -7.750 |
| | U21-landsholdet i alt | -7.283 | -7.425 | -7.401 |
| | Pokalturneringerne | | | |
| | Kampindtægter | 10.836 | 9.300 | 10.975 |
| | Andel klubber, finalister | -5.324 | -4.500 | -5.532 |
| | Andel Divisionsforeningen | -229 | -300 | -300 |
| | Kampafvikling | -5.982 | -5.660 | -5.751 |
| | Pokalturneringerne i alt | -699 | -1.160 | -608 |
| | Kampindtægter, samlet | 78.813 | 55.890 | 75.245 |
| | Kampafviklingsudgifter, samlet | -31.461 | -27.305 | -30.175 |
| | Kampudgifter, samlet | -63.811 | -59.187 | -61.142 |
| | A-landshold,U21 og Pokalturneringer i alt | -16.459 | -30.602 | -16.072 |

| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | 2024 | | 2023 |
|------|--|---------------|---------------|---------------|
| | | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 4 | Tilskud | | | |
| | FIFA, operational costs | 9.291 | 8.125 | 8.666 |
| | FIFA, specific projects | 3.536 | 4.875 | 0 |
| | UEFA | 20.990 | 28.550 | 18.815 |
| | DIF | 13.829 | 13.757 | 13.568 |
| | Team Danmark | 9.250 | 9.100 | 9.450 |
| | Danske Spil | 7.665 | 7.585 | 7.421 |
| | Tilskud i alt | 64.561 | 71.992 | 57.920 |



NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|------|---|---------------|----------|---------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 5 | Slutrunder | | | |
| | Herrelandsholdet – Slutrunde – EURO 2024 | | | |
| | Indtægter i alt | 90.844 | 0 | 0 |
| | Honorar og forsikring, spillere | -39.510 | 0 | 0 |
| | Øvrige slutrundeudgifter | -26.545 | 0 | 0 |
| | Udgifter i alt | -66.055 | 0 | 0 |
| | Herrelandsholdet – Slutrunde – EURO 2024 i alt | 24.789 | 0 | 0 |
| | Øvrige indtægter EURO 2024 | 10.252 | 0 | 80 |
| | Øvrige udgifter EURO 2024 | -10.252 | 0 | -209 |
| | Herrelandsholdet – Slutrunde | 24.789 | 0 | -129 |
| | Kvindelandsholdet – Slutrunde | | | |
| | Indtægter i alt | 0 | 0 | 35.909 |
| | Honorar og forsikring, spillere | 0 | 0 | -11.664 |
| | Øvrige slutrundeudgifter EURO 2025 / VM 2024 | -1.579 | 0 | -12.901 |
| | Kvindelandsholdet – Slutrunde i alt | -1.579 | 0 | 11.344 |
| | U21-landsholdet – Slutrunde | | | |
| | Øvrige slutrundeudgifter EURO 2025 | -775 | 0 | 0 |
| | U21-landsholdet – Slutrunde i alt | -775 | 0 | 0 |
| | Slutrundeindtægter, i alt | 101.096 | 0 | 35.989 |
| | Honorar og forsikring, spillere | -39.510 | 0 | -11.664 |
| | Øvrige slutrundeudgifter | -39.151 | 0 | -13.110 |
| | Slutrunde udgifter i alt | -78.661 | 0 | -24.774 |
| | Slutrunder i alt | 22.435 | 0 | 11.215 |

| | | 2024 | | 2023 |
|------|---|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 6 | DBU Træneruddannelse og DBU fodboldskole | | | |
| | DBU Træneruddannelse | | | |
| | Uddannelsesindtægter | 22.002 | 18.500 | 19.908 |
| | Uddannelsesudgifter | -15.027 | -15.487 | -15.464 |
| | Læring og ledelse | -1.721 | 0 | 0 |
| | DBU Træneruddannelse i alt | 5.254 | 3.013 | 4.444 |
| | DBU Fodboldskole | | | |
| | Deltagerbetaling | 27.585 | 25.000 | 29.088 |
| | Aktivitetsudgifter | -26.109 | -24.000 | -27.118 |
| | DBU Fodboldskole i alt | 1.476 | 1.000 | 1.970 |
| | Træneruddannelse og fodboldskole, indtægter | 49.587 | 43.500 | 48.996 |
| | Træneruddannelse, udgifter | -16.748 | -15.487 | -15.464 |
| | Fodboldskole, udgifter | -26.109 | -24.000 | -27.118 |
| | Træneruddannelse og fodboldskole i alt | 6.730 | 4.013 | 6.414 |
| 7 | IT | | | |
| | Brugerbetaling | 5.854 | 5.021 | 5.118 |
| | Portalindtægter | 1.418 | 1.510 | 1.429 |
| | KlubOffice og klub CMS, indtægter | 4.266 | 3.534 | 3.711 |
| | Øvrige Indtægter | 105 | 0 | 280 |
| | IT- projekter, DBU Bredde | 1.345 | 3.900 | 3.921 |
| | IT-indtægter i alt | 12.988 | 13.965 | 14.459 |
| | IT-udgifter | -28.845 | -24.107 | -24.638 |
| | IT- projekter, DBU Bredde | -1.345 | -3.900 | -3.921 |
| | IT-udgifter i alt | -30.190 | -28.007 | -28.559 |
| | IT i alt | -17.202 | -14.042 | -14.100 |

NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|----------|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 8 | U-landshold og talentudvikling | | | |
| | Herreungdomsland | | | |
| | U20-landsholdet | -1.255 | -1.272 | -956 |
| | U19-landsholdet | -2.818 | -3.121 | -2.514 |
| | U18-landsholdet | -2.445 | -2.851 | -2.449 |
| | U17-landsholdet | -2.445 | -2.856 | -2.912 |
| | U16-landsholdet | -3.043 | -2.832 | -3.090 |
| | Sportslig succes | -3.043 | -1.800 | -1.216 |
| | Herreungdomslandshold i alt | -15.049 | -14.732 | -13.137 |
| | Kvindeungdomslandshold | | | |
| | U23-kvindelandsholdet | -805 | -268 | -315 |
| | U19-landsholdet | -2.522 | -2.567 | -3.949 |
| | U17-landsholdet | -2.355 | -2.567 | -2.506 |
| | U16-landsholdet | -2.328 | -1.887 | -2.234 |
| | Sportslig succes | -1.238 | -1.100 | -992 |
| | Kvindeungdomslandshold i alt | -9.248 | -8.389 | -9.996 |
| | Turneringer og værtskaber i alt | -2.823 | -2.700 | 0 |
| | Talentudvikling U10 – U15 i alt | -9.606 | -10.237 | -10.844 |
| | U-landshold og talentudvikling i alt | -36.726 | -36.058 | -33.977 |
| 9 | Dommere | | | |
| | Dommere | -9.642 | -9.307 | -8.532 |
| | Dommerinvesteringsmidler | -1.661 | -2.000 | -2.394 |
| | Dommerbeklædning | 0 | -300 | -393 |
| | VAR | -8.719 | -8.787 | -7.270 |
| | Dommer sammenhængskraft | -619 | -1.000 | 0 |
| | Dommere i alt | -20.641 | -21.394 | -18.589 |

| | | 2024 | | 2023 |
|------|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 10 | Herreungdomslicens | | | |
| | Tilskud til licensklubber | -10.296 | -8.700 | -8.873 |
| | Udgifter finansieret af investeringsplan | 1.634 | 0 | 0 |
| | Auditør, uddannelse etc. | -2.531 | -2.730 | -2.377 |
| | Herreungdomslicens i alt | -11.193 | -11.430 | -11.250 |
| | Kvindeungdomslicens | | | |
| | Tilskud til licensklubber | -2.300 | -2.300 | -2.300 |
| | Auditør, uddannelse etc. | -1.585 | -1.797 | -1.739 |
| | Kvindeungdomslicens i alt | -3.885 | -4.097 | -4.039 |
| | Seniorlicens | | | |
| | Herreseniorlicens, herunder UEFA licens | -1.910 | -2.333 | -1.323 |
| | Kvindeseniorlicens, herunder UEFA licens | -235 | -360 | -239 |
| | Seniorlicens i alt | -2.145 | -2.693 | -1.562 |
| | Licens i alt | -17.223 | -18.220 | -16.851 |
| 11 | Turneringer | | | |
| | Herreturneringer inkl. UEFA turneringer | -2.164 | -2.277 | -2.985 |
| | Kvindeturneringer inkl. UEFA turneringer | -861 | -825 | -775 |
| | DBU Futsal turneringer | -802 | -792 | -785 |
| | Turneringer i alt | -3.827 | -3.894 | -4.545 |
| 12 | Kvindedivisionsforeningen og Kvindeelitepulje | | | |
| | Kvindeelitepulje | -1.250 | 0 | 0 |
| | U-midler | -1.016 | -2.000 | -2.000 |
| | Tilskud Kvindedivisionsforeningen | -455 | 0 | 0 |
| | Kvindeelite investeringsplan | -1.000 | -1.000 | -1.000 |
| | Kvindeliga | -3.291 | -4.350 | -2.559 |
| | Kvindedivisionsforeningen og Kvindeelitepulje i alt | -7.012 | -7.350 | -5.559 |

NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|------|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 13 | Divisionsforeningen og Prof.pulje | | | |
| | Professionel Pulje | -19.153 | -20.734 | -19.696 |
| | Tilskud Divisionsforeningen | -4.190 | -4.441 | -4.448 |
| | Divisionsforeningens udviklingspulje | -4.380 | -4.380 | -4.380 |
| | Prof.aftale, administrationstilskud | -3.308 | -3.277 | -3.210 |
| | Prof.aftale Investeringsplan | -5.350 | -5.350 | -4.300 |
| | Pulje - Sanktioner Herre DM* | -2.579 | 0 | -5.183 |
| | Divisionsforeningen og Prof.pulje i alt | -38.960 | -38.182 | -41.217 |
| | * Note vedr. sanktioner Herre-DM: | | | |
| | Sanktioner opkrævet af disciplinærinstansen | 5.507 | 0 | 6.060 |
| | Sanktioner Divisionsforeningen 2024 | -2.579 | 0 | -5.183 |
| | Sanktioner DBU | -2.928 | 0 | -877 |
| | *Sanktionspuljen er oprettet med henblik på, at midler fra sanktioner skal investeres i forebyggende foranstaltninger. | | | |
| 14 | Breddepulje 3 og 4 / DBU Bredde | | | |
| | Breddepulje 3 og 4 | -11.324 | -11.375 | -11.312 |
| | Tilskud DBU Bredde | -22.456 | -21.599 | -15.807 |
| | Breddeaftale, administrationstilskud | -3.499 | -3.479 | -3.377 |
| | Breddeaftale, klubrådgiver | -6.677 | -6.638 | -6.445 |
| | Øvrige DBU Bredde aktiviteter | -742 | -729 | -392 |
| | C1 og C2 Tilskud | -2.059 | -2.000 | -2.059 |
| | Bredde, Investeringsplan Hensættelse | 3.031 | 0 | -2.750 |
| | Breddepulje 3 og 4 / DBU Bredde i alt | -43.726 | -45.820 | -42.142 |
| 15 | FSR og projektaktiviteter | | | |
| | Velfærdsalliancer | -5.789 | -3.800 | -4.754 |
| | Pige/kvindeudviklingsplan | -1.196 | 0 | 0 |
| | Øvrige inkl. børnenhed | -1.405 | -1.375 | -1.809 |
| | Football's Social Responsibility | -1.279 | -678 | -1.196 |
| | DIF (Get2 Sport) | -2.230 | -1.350 | -1.351 |
| | Personaleomkostninger | -8.935 | -7.216 | -8.165 |
| | Øvrige breddeaktiviteter i alt | -20.834 | -14.419 | -17.275 |

| | | 2024 | | 2023 |
|---|--|----------------|----------------|----------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 16 | Møder og international strategi | | | |
| | Repræsentantskab / kongres | -1.958 | -2.270 | -1.098 |
| | Bestyrelse, møde- og rejseudgifter | -1.150 | -981 | -1.719 |
| | Vederlag til formanden* | 0 | -1.323 | 0 |
| | Vederlag til bestyrelse og komite/udvalg formænd | -1.882 | -1.917 | -1.754 |
| | Diverse udvalg | -507 | -334 | -393 |
| | Repræsentation | -82 | -52 | -148 |
| | Møder og international strategi i alt | -5.579 | -6.877 | -5.112 |
| * Formanden har afstået fra modtagelse af vederlag fra DBU (1,3 mio.). Formanden modtager vederlag fra UEFA som medlem af UEFA Executive Committee. Vederlag fra UEFA udgør i år 2024 160.000 €. Nuværende vederlagspolitik er vedtaget af DBU's repræsentantskab den 4. marts 2024 (yderligere info forefindes på DBU's hjemmeside). | | | | |
| 17 | Organisationsudvikling og strategi | | | |
| | Organisationsudvikling & Strategi | -1.424 | -1.530 | -1.213 |
| | Good governance og udviklingskomite | -500 | -500 | -499 |
| | Øvrige organisationsaktiviteter | -939 | -232 | -1.076 |
| | Internationalt og nordisk | -858 | -742 | -1.696 |
| | Reform, adm.understøttelse - Investeringsplan | -1.559 | -2.000 | -939 |
| | Personaleomkostninger | -3.901 | -3.580 | -3.442 |
| | Organisationsudvikling og strategi i alt | -9.181 | -8.584 | -8.865 |
| 18 | Administration | | | |
| | Personaleomkostninger | -3.397 | -4.756 | -2.436 |
| | Administration | -3.466 | -2.361 | -2.945 |
| | Øvrige administration | -185 | -400 | 913 |
| | DBU Allé | -7.484 | -5.208 | -4.901 |
| | Øvrige personaleudgifter | -4.252 | -3.939 | -4.074 |
| | Administration i alt | -18.784 | -16.664 | -13.443 |
| 19 | Kommunikation | | | |
| | Personaleomkostninger | -2.531 | -3.313 | -2.155 |
| | Grafik | -306 | -515 | -554 |
| | Publikationer og billedrettigheder | -2.688 | -2.330 | -2.514 |
| | EDANS, administration og udvikling | -372 | -385 | -493 |
| | Kommunikation i alt | -5.897 | -6.543 | -5.716 |

NOTER

| | | 2024 | | 2023 |
|------|--|--|----------------------|-----------------------------|
| Note | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Realiseret | Budget | Realiseret |
| 20 | Jura | | | |
| | Personaleomkostninger | -3.083 | -4.000 | -3.435 |
| | Juraomkostninger | -2.975 | -2.035 | -2.148 |
| | Spilleragenter | -100 | -41 | -1.057 |
| | Jura i alt | -6.158 | -6.076 | -6.640 |
| 21 | Hele Danmarks Klubhus | | | |
| | Indtægter | 3.493 | 0 | 3.000 |
| | Udgifter | -6.484 | -2.000 | -5.031 |
| | Udgifter, Investeringsplan | -3.000 | -2.000 | -1.000 |
| | Hele Danmarks Klubhus i alt | -5.991 | -4.000 | -3.031 |
| 22 | Finansielle poster | | | |
| | U/realiseret kursgevinster | 26.417 | | 22.335 |
| | Udbytte | 3.094 | | 2.354 |
| | Øvrige renteindtægter | 1.269 | | 122 |
| | Finansielle indtægter | 30.780 | 12.800 | 24.811 |
| | Valutakursregulering | 0 | | -671 |
| | Øvrige renteudgifter | -179 | | -404 |
| | Finansielle udgifter | -179 | 0 | -1.075 |
| | Finansielle poster i alt | 30.601 | 12.800 | 23.736 |
| | | Indtægtsført af modtagne tilskud i året | Årets forbrug | Årets resultateffekt |
| 23 | Projekter, fondsuddelinger | | | |
| | Nordea-Fonden, multibaner | 325 | 325 | 0 |
| | Grøn fanzone | 217 | 217 | 0 |
| | Novo Nordisk Fonden "en del af holdet" | 604 | 604 | 0 |
| | EU-project Game Changers, EACEA | 383 | 383 | 0 |
| | EU-bevillingen Access | 143 | 143 | 0 |
| | KV Fonden, fodboldskole 2023-2025 | 685 | 685 | 0 |
| | FC Demens | 287 | 287 | 0 |
| | Projekter, fondsuddelinger | 2.644 | 2.644 | 0 |

| Note | | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|--|--|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Note Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | | |
| 24 | Materielle anlægsaktiver | | |
| | Ejendom | | |
| | Anskaffelsessum primo | 41.214 | 41.214 |
| | Tilgang | 0 | 0 |
| | Anskaffelsessum ultimo | 41.214 | 41.214 |
| | Afskrevet primo | 11.221 | 10.604 |
| | Afskrevet i regnskabsåret | 617 | 617 |
| | Afskrevet ultimo | 11.838 | 11.221 |
| | Bogført værdi ultimo | 29.376 | 29.993 |
| | Biler | | |
| | Anskaffelsessummer primo | 1.156 | 1.156 |
| | Anskaffelsessummer ultimo | 1.156 | 1.156 |
| | Afskrevet primo | 270 | 39 |
| | Afskrevet i regnskabsåret | 231 | 231 |
| | Afskrevet ultimo | 501 | 270 |
| | Bogført værdi ultimo | 655 | 886 |
| | Materielle anlægsaktiver i alt | 30.031 | 30.879 |
| 25 | Kapitalandele | | |
| | Kapitalandele i alt | 500 | 500 |
| | 100 %-ejerskab DBU A/S og 50 %-ejerskab i Royal League | | |
| 26 | Tilgodehavender | | |
| | Udenlandske organisationer (UEFA/FIFA) mfl. | 4.223 | 3.106 |
| | DIF, Div.forening, DBU Bredde og klubber mfl. | 13.619 | 16.532 |
| | Tilgodehavende vedr. kommercielle indtægter | 3.635 | 3.256 |
| | Øvrige tilgodehavender | 17.148 | 14.422 |
| | Offentlige kreditorer | 2.584 | 0 |
| | Tilgodehavender i alt | 41.209 | 37.316 |

NOTER

| Note | | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|------|--|---------------------------|---------------------------|
| | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | |
| 27 | Udlån | | |
| | DBU Jylland og Sjælland indenfor 1 år | 995 | 690 |
| | DBU Jylland, senere end 1 år | 14.658 | 15.039 |
| | DBU Sjælland, senere end 1 år | 4.326 | 9.686 |
| | Udlån i alt | 19.979 | 25.415 |
| | Specifikation: | | |
| | Lån, hovedstol | 27.941 | 20.700 |
| | Tilgang | 0 | 10.000 |
| | Afgang | -5.690 | -2.760 |
| | Restgæld | 22.251 | 27.940 |
| | Amortiseret rente, over lånets restløbetid | -2.272 | -2.525 |
| | | 19.979 | 25.415 |
| 28 | Hensættelser | | |
| | Pensionsfond | | |
| | Saldo primo | 1.001 | 1.321 |
| | Forbrug | 0 | -320 |
| | Saldo ultimo | 1.001 | 1.001 |
| | Øvrige hensættelser | | |
| | Puljemidler under Komiteen for Professionel Fodbold | | |
| | Hensat primo | 18.995 | 13.607 |
| | Hensat i regnskabsåret | 19.153 | 21.580 |
| | Afholdte projekter | -19.112 | -16.192 |
| | Saldo ultimo | 19.036 | 18.995 |
| | Puljemidler under Breddekomiteen | | |
| | Hensat primo | 12.021 | 16.073 |
| | Hensat i regnskabsåret | 11.324 | 14.362 |
| | Afholdte projekter | -13.545 | -18.414 |
| | Saldo ultimo | 9.800 | 12.021 |

Note 28 fortsættes på næste side

| Note | | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|------|---|---------------------------|---------------------------|
| | Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | |
| | Note 28 fortsat | | |
| | Puljemidler under Kvindeelitepulje | | |
| | Hensat primo | 0 | 0 |
| | Hensat i regnskabsåret | 1.250 | 0 |
| | Afholdte projekter | -1.000 | 0 |
| | Saldo ultimo | 250 | 0 |
| | Ikke-anvendte eksterne uddelinger (Investeringsplan) | | |
| | Hensat primo | 7.414 | 6.945 |
| | Uddelt i regnskabsåret | 125 | 1.220 |
| | Afholdte udgifter | -3.071 | -751 |
| | Saldo ultimo | 4.468 | 7.414 |
| | Andre ikke-anvendte eksterne midler | | |
| | Hensat primo | 1.725 | 3.225 |
| | Uddelt i regnskabsåret | 0 | -1.500 |
| | Saldo ultimo | 1.725 | 1.725 |
| | Landsholdspuljen | | |
| | Hensat primo | 3.979 | 5.000 |
| | Hensat | 0 | 2.500 |
| | Uddelt i regnskabsåret | -2.350 | -3.521 |
| | Saldo ultimo | 1.629 | 3.979 |
| | Øvrige hensættelser i alt | 36.908 | 44.134 |
| | Hensættelser i alt | 37.909 | 45.135 |
| 29 | Anden gæld | | |
| | Skyldige omkostninger | 32.203 | 30.571 |
| | Offentlige kreditorer | 0 | 2.510 |
| | Feriepengeforpligtelse | 8.219 | 7.702 |
| | Anden gæld i alt | 40.422 | 40.783 |

NOTER

| Note | Balance pr. 31/12 2024 | Balance pr. 31/12 2023 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | |
| 30 Aktiviteter, periodisering | | |
| Nordea-Fonden, multibaner | 325 | 325 |
| DIF-initiativpulje | 0 | 254 |
| Grøn fanzone | 217 | 300 |
| Novo Nordisk Fonden "en del af holdet" | 604 | 509 |
| EU-project Game Changers, EACEA | 383 | 0 |
| EU-bevillingen Access | 143 | 256 |
| KV Fonden, fodboldskole 2023-2025 | 685 | 1.263 |
| FC Demens | 287 | 1.026 |
| Aktiviteter, periodisering i alt | 2.644 | 3.933 |
| 31 Periodeafgrænsningsposter | | |
| UEFA (Mediaaftale) | 64.960 | 66.938 |
| Mellemregning FIFA/UEFA | 14.011 | 5.277 |
| Øvrige forudbetalte kommercielle indtægter | 3.422 | 6.350 |
| Øvrige forudbetalte indtægter | 21.550 | 19.868 |
| Periodeafgrænsningsposter i alt | 103.943 | 98.433 |
| 32 Lønoplyst | | |
| AM-indkomst | -112.594 | -100.736 |
| A-skat | -35.166 | -31.208 |
| AM-bidrag | -9.008 | -8.060 |
| ATP | -678 | -596 |
| Honorarer og bonus | -76.187 | -99.186 |
| Øvrige (km-godtgørelse mv.) | -8.318 | -8.262 |
| Lønoplyst i alt | -241.951 | -248.048 |
| Gennemsnitligt antal medarbejdere | 190 | 175 |
| 33 Leasingforpligtelser | | |
| Leasingforpligtelse kan opgøres således: | | |
| Indenfor 1 år | 87 | 133 |
| Mellem 1 og 5 år | 0 | 0 |
| Leasingforpligtelser i alt | 87 | 133 |

Note**34 Sikkerheder og pantsætninger**

Til sikkerhed for trækningsret i Nykredit er givet pant i værdipapirer og depotafkastkonto, hvis samlede regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2024 andrager 225 mio. kr.

35 Eventualforpligtelser

DBU har stillet garanti for i alt 54 t.kr. for klubbers lån i Danmarks Idrætsforbund.

DBU er løbende part i tvister. Det er ledelsens opfattelse, at udfaldet af disse tvister ikke vil påvirke unionens finansielle stilling udover de forpligtelser, der allerede er indregnet i balancen.



AKTIVITETSBESTEMT RESULTATOPGØRELSE

for året 1. januar – 31. december

| | 2025 | | 2024 | | 2023 | |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------|------------|
| Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret |
| Medieindtægter | 147.366 | 150.029 | 147.880 | 149.200 | | |
| Kommercielle indtægter | 64.232 | 66.829 | 53.658 | 49.213 | | |
| Tilskud | 70.170 | 64.182 | 71.992 | 57.561 | | |
| Indtægter i alt | 281.768 | 281.040 | 273.530 | 255.974 | | |
| Herrelandshold | -10.220 | 4.768 | -11.095 | 3.327 | | |
| Herrelandshold – Slutrunder | 0 | 24.790 | 0 | -127 | | |
| U21-landshold | -8.958 | -8.538 | -8.697 | -8.356 | | |
| U21 – Slutrunder | -800 | -775 | 0 | 0 | | |
| Herreungdomslandshold | -22.075 | -19.920 | -20.253 | -19.004 | | |
| Kvindelandshold | -18.186 | -13.571 | -11.190 | -11.706 | | |
| Kvindelandshold – Slutrunder | -3.050 | -1.579 | 0 | 11.344 | | |
| Kvindeungdomslandshold | -11.400 | -10.747 | -10.815 | -10.746 | | |
| Herreungdomslicens | -11.380 | -11.193 | -11.380 | -11.250 | | |
| U-midler og kvindelicens | -3.625 | -3.885 | -4.097 | -3.993 | | |
| Kvindedivisionsforeningen / Kvindeelitepulje | -4.554 | -5.173 | -3.000 | -3.042 | | |
| Landsholdskomite / Investeringsplan | -12.000 | -10.948 | -12.000 | -6.438 | | |
| Træneruddannelse | 2.893 | 5.254 | 3.013 | 4.444 | | |
| Elitedommer inkl. talent | -15.405 | -13.938 | -13.407 | -12.159 | | |
| Turneringer | -6.445 | -5.746 | -6.847 | -5.758 | | |
| Professionel pulje / Divisionsforeningen | -37.422 | -38.960 | -38.182 | -41.217 | | |
| Sportslige aktiviteter i alt | -162.627 | -110.161 | -147.950 | -114.681 | | |
| Futsal, eFodbold & Old boys / All-stars landsholdene | -2.241 | -2.399 | -2.716 | -2.123 | | |
| Breddepulje 3 og 4 / DBU Bredde | -47.430 | -43.726 | -45.820 | -42.142 | | |
| Øvrige breddeaktiviteter | -5.848 | -2.054 | -2.003 | -549 | | |
| Breddeaktiviteter i alt | -55.519 | -48.179 | -50.539 | -44.814 | | |
| Administration | -92.194 | -83.982 | -82.912 | -73.200 | | |
| Kommunikation | -3.175 | -2.983 | -3.230 | -2.919 | | |
| IT | -8.667 | -10.832 | -8.306 | -7.534 | | |
| Organisationsudvikl., strategi og analyse | -5.170 | -5.032 | -4.889 | -4.238 | | |
| Jura | 2.156 | 3.643 | 1.805 | 4.694 | | |
| Mødevirksomhed | -4.453 | -5.551 | -6.877 | -5.044 | | |
| Administration / Sekretariat i alt | -111.503 | -104.737 | -104.409 | -88.241 | | |
| Ordinære udgifter i alt | -329.649 | -263.077 | -302.898 | -247.736 | | |
| Resultat af ordinære drift | -47.881 | 17.963 | -29.368 | 8.238 | | |

| | 2025 | | 2024 | | 2023 | |
|---|----------------|---------------|----------------|------------|---------------|------------|
| | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret | Budget | Realiseret |
| Alle beløb er angivet i antal tusinde kroner | | | | | | |
| Resultat af ordinære drift | -47.881 | 17.963 | -29.368 | | 8.238 | |
| Hybridbaner, investeringsplan | 0 | 0 | 0 | | -4.000 | |
| Hele Danmarks Klubhus | -4.000 | -5.991 | -4.000 | | -3.031 | |
| Sekundære poster i alt | -4.000 | -5.991 | -4.000 | | -7.031 | |
| Resultat før finansielle poster og afskrivninger | -51.881 | 11.972 | -33.368 | | 1.207 | |
| Afskrivninger | -848 | -848 | -890 | | -848 | |
| Finansielle poster | 15.300 | 30.601 | 12.800 | | 23.736 | |
| Resultat | -37.429 | 41.725 | -21.458 | | 24.095 | |
| Resultatdisponering | | | | | | |
| Overført til andre reserver Egenkapital | -10.779 | 69.185 | 5.142 | | 45.189 | |
| Overført til andre reserver Investeringsplan | -26.650 | -27.460 | -26.600 | | -21.094 | |
| Resultatdisponering i alt | -37.429 | 41.725 | -21.458 | | 24.095 | |

4.A. FORSLAG A FRA BESTYRELSEN

Medlemskab af DBU for Kvindedivisionsforeningen
(§§ 1.9 ny, §§ 5.1, 7.5, 14.3-4, 17.5, 17.6, 28.4)



UDGIVER

Dansk Boldspil Union
Fodboldens Hus
DBU Alle 1
2605 Brøndby
Telefon: 4326 2222
Email: dbu@dbu.dk
www.dbu.dk

REDAKTION

Jakob Høyer (ansvarshavende)
Kristoffer Lindegaard (redaktør)
Matias Gabay
Mads Ravn
Alexander Paaske
Pia Schou Nielsen
Sarah Hoffmann
Martin Borre
Lasse Månsson
Anders Kjær
Vichy Løvsjold

DESIGN

Urgent.Agency
Amalie Clausen

LAYOUT/DTP

Bording Danmark

FOTOS

Anders Kjærbye & Per Kjærbye/
Fodboldbilleder.dk
S. 4, 13, 15, 16 DBU Lolland Falster
S. 4, 37, 38, 40 Kvindeligaen
S. 5, 65 David Catry Sports Press Photo
S. 70 UEFA
S. 72 FCK
S. 19, 49, 51, 95, 118 Lars Rønbøg /
Fodboldbilleder.dk

REDAKTION SLUT

25. februar 2025



2024